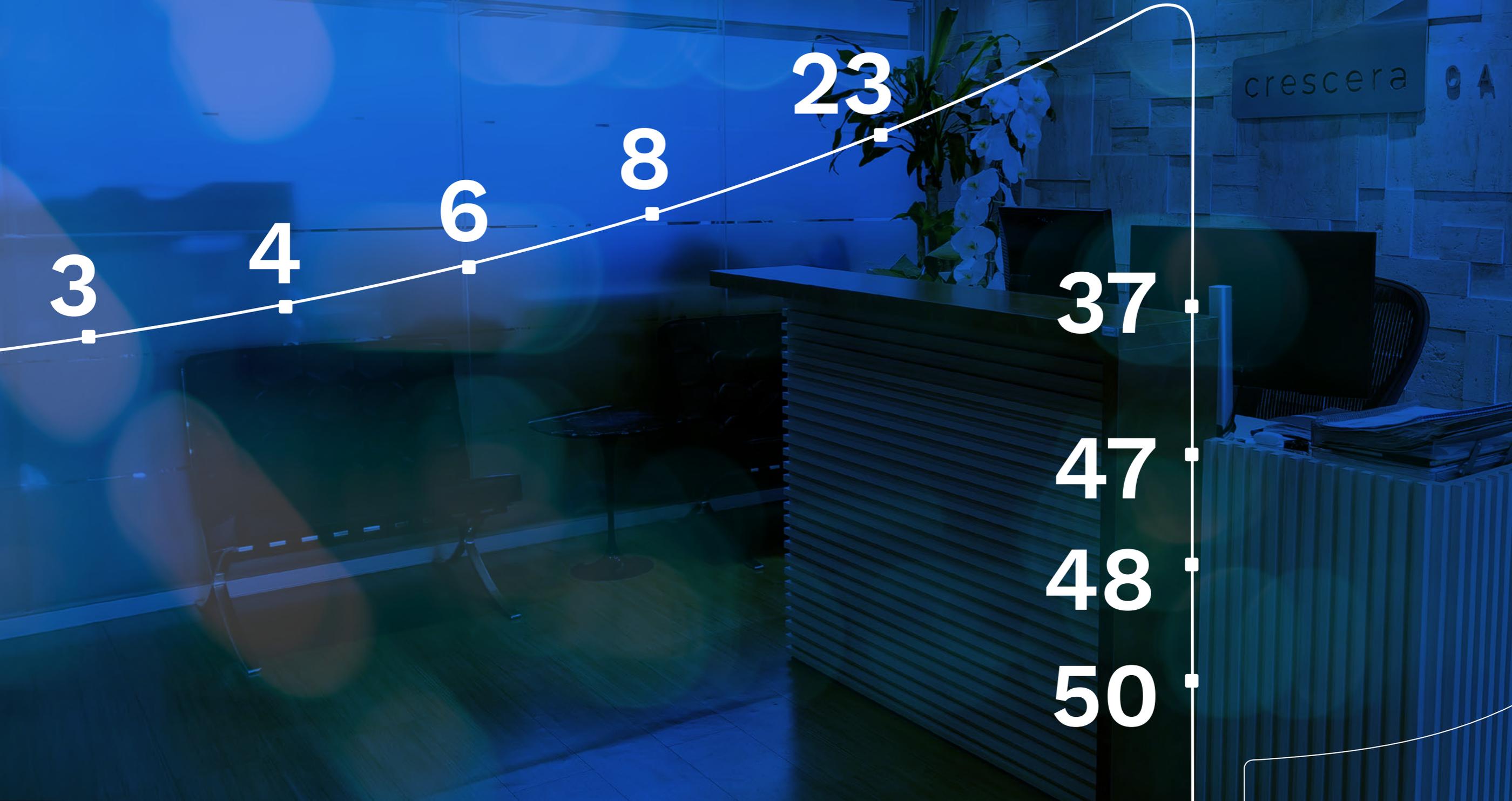




Relatório ESG 2023 2024





Apresentação

GRI 2-2, 2-3

A Crescera apresenta o Relatório ESG 2023/2024, o quarto relatório de sustentabilidade da companhia direcionado a todos os stakeholders, atestando o seu compromisso com a prestação de contas e a transparência.

Pela primeira vez, a publicação responde a alguns indicadores da Global Reporting Initiative (GRI), metodologia de comunicação da sustentabilidade mais difundida no mundo.

Desde o relatório anterior, também reportamos alguns indicadores SASB (Sustainability Accounting Standards Board) para o setor de Asset Management & Custody Activities.

O escopo da publicação inclui a holding (Crescera Partners S.A.) e as quatro gestoras subsidiárias (Crescera Gestão de Recursos Ltda., Crescera Asset Management Ltda., Crescera Growth Capital Ltda. e Crescera Venture Ltda.). Os indicadores se referem ao período de janeiro a dezembro de 2023. Eventuais exceções são sempre especificadas ao leitor.



Dúvidas e comentários sobre a publicação devem ser encaminhados ao e-mail: compliance@crescera.com



Guia de leitura

Além das mensagens de abertura assinadas pelo CEO e pela equipe ESG, o relatório se divide em três grandes blocos:

- 1 **A Crescera:** traz informações sobre a estrutura organizacional e o modelo de atuação da Crescera e os principais resultados da companhia.
- 2 **Sistema de gestão ESG:** detalha a estratégia e o modelo de gestão ESG construído pela gestora.
- 3 **Portfólio:** dedicado às empresas investidas e ao seu desempenho ESG.

As respostas aos indicadores GRI e SASB estão devidamente sinalizadas ao longo do relatório. Ao final, é possível consultar os Sumários de Conteúdo GRI e SASB.

Mensagem DA LIDERANÇA

Daniel Borghi
CEO

GRI 2-22

A construção do nosso relatório ESG é sempre um processo de reflexão enriquecedor, que nos possibilita fazer um balanço sobre os acertos, erros, evoluções e desafios do período a que ele se refere.

Nos últimos meses, seguimos auxiliando as empresas do portfólio a crescer, ganhar tração e gerar retornos positivos aos sócios, mas sem deixar de lado as principais necessidades e temas que afetam colaboradores, comunidades, fornecedores e demais stakeholders, além da sociedade e do planeta como um todo. Nosso papel é evidenciar às empresas investidas como é possível conciliar ambições econômicas e avanços socioambientais e de governança, sem prejuízos à rentabilidade e sem pressão sobre os custos. Buscamos demonstrar, ainda, como uma grande mudança pode ser, muitas vezes, o somatório de pequenas ações em distintas frentes.



"Nosso papel é evidenciar às empresas investidas como é possível conciliar ambições econômicas e avanços socioambientais e de governança, sem prejuízos à rentabilidade e sem pressão sobre os custos."



Evoluções na governança e nos processos internos que prepararão a Crescera para um novo ciclo de crescimento.

3
empresas
ingressaram
em nosso
portfólio
apenas no
primeiro
semestre de
2024.



Também continuamos desenhando teses contundentes, realizando processos robustos de originação e seleção e construindo relações de confiança e integridade com empresários, empreendedores e executivos. Mesmo diante de um cenário macroeconômico desafiador, que influencia todo o ciclo dos mercados de Private Equity e Venture Capital, concluímos um desinvestimento no início de 2024 e, no primeiro semestre, realizamos novos aportes em três empresas, todas de forte base tecnológica e que atuam no mercado B2B. No segundo semestre de 2024, finalizamos as negociações com outras duas empresas.

Demos sequência, ainda, ao processo de captação de recursos para o Criatec IV ASG (sigla em português para Ambiental, Social e de Governança), o quarto fundo da série estruturada pelo Banco

Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), e começamos a trabalhar em um novo fundo de Private Equity, que será lançado em breve.

Por fim, estamos aprimorando a nossa governança e alguns processos internos. Essas movimentações nos ajudarão a aumentar nossa capacidade de gerar valor e serão fundamentais para um novo ciclo de crescimento da Crescera.

Ao olharmos pelo retrovisor, não há como não nos orgulharmos da história que estamos construindo na nossa gestora. Nas próximas páginas, compartilhamos aonde já chegamos e para onde queremos ir de agora em diante.

Boa leitura!

Daniel Borghi
CEO

Mensagem DO TIME ESG

Desde que iniciamos a jornada de sustentabilidade da Crescera, em 2017, nunca tivemos dúvida sobre a relevância do que nos propusemos a fazer – apoiar empresas a incorporar a perspectiva ESG em suas tomadas de decisão –, e as conquistas até aqui confirmam essa nossa crença. Desenvolvemos e consolidamos o nosso sistema de gestão, que nos permite, já na etapa de originação, avaliar todos os potenciais investimentos com base em critérios socioambientais e de compliance. Nosso sistema ainda garante que todas as empresas investidas, ao ingressarem em nosso portfólio, recebam um plano de ação com uma lista de melhorias a serem implementadas e nos apresentem periodicamente o andamento dessas iniciativas e de seu desempenho ESG.

Da esquerda para a direita, Suzanna Romero, Natalia Couri Galarti e Maria de Mello Franco



"Queremos aprimorar o trabalho que já realizamos com as investidas, potencializando o impacto positivo que, juntos, somos capazes de gerar."

Nunca duvidamos também sobre o quão desafiador é esse trabalho, que não pode ser simplesmente imposto às companhias e demanda, em muitos casos, uma mudança cultural que não é e nunca será imediata. Não à toa, engajar acionistas e lideranças é uma de nossas primeiras atribuições, que exige uma abordagem customizada, de acordo com o perfil e a trajetória de cada organização. Entendemos que o nosso papel deve ser de sensibilização e orientação e, por isso, até o momento, não estabelecemos metas ESG às investidas, com prazos predeterminados.

A diversidade de nosso portfólio, com empresas de distintos tamanhos e setores da economia e em diferentes estágios de maturidade

de gestão, também impõe desafios para a etapa de monitoramento e padronização das informações ESG. O que é significativo para uma empresa do middle market pode não ser material para uma startup de tecnologia, ou um indicador facilmente acompanhado em uma empresa pode exigir ajustes processuais, tempo e recursos para ser monitorado em outra. Temos aperfeiçoado esse processo, delimitando melhor os desafios de sustentabilidade comuns a todas as companhias e as especificidades de cada empresa, levando em conta seu modelo de negócio e seu setor de atuação.

Para executar esse trabalho da maneira mais assertiva possível, buscamos identificar continuamente oportunidades de evolução. Em 2024, iniciamos o primeiro processo de materialidade da Crescera, cujo resultado direcionará a nossa estratégia de sustentabilidade de agora em diante. Queremos fortalecer nossa atuação nos temas que afetam a indústria da qual fazemos parte, nos manter cada vez mais alinhados às expectativas de nossos investidores e aprimorar o trabalho que já realizamos com as investidas, potencializando

o impacto positivo que, juntos, somos capazes de gerar.

Também começamos a olhar com ainda mais atenção para dois tópicos – enfrentamento às mudanças climáticas e combate às desigualdades –, processo que terá continuidade em 2025 e nos próximos anos.

A seguir, detalhamos como nosso trabalho é realizado e destacamos os marcos mais recentes dessa jornada, que é, acima de tudo, muito gratificante

Boa leitura!

Natalia Couri Galarti
CHIEF OPERATION OFFICER (COO) E
ESG MANAGER

Suzanna Romero
E&S OFFICER

Maria de Mello Franco
COMPLIANCE OFFICER

A Crescera



GRI 2-1, 2-6

Nossa história como uma gestora independente de ativos alternativos, com foco nos mercados de Private Equity e Venture Capital, começa em 2008. Em 16 anos de trajetória, nós nos consolidamos como uma organização fortemente comprometida com a geração de valor. Trabalhamos para alcançar retornos diferenciados aos investidores e alavancar o crescimento transversal dos negócios, aliando resultados financeiros consistentes a impactos socioambientais positivos e adesão aos mais altos padrões de governança.

Além da nossa experiência no mercado de capitais e do conhecimento acumulado nos setores-alvo, nossa equipe aposta na proximidade e no diálogo permanente com investidores, empresários, empreendedores e administradores. Como acionistas estratégicos das empresas do portfólio, acompanhamos de forma ativa a condução desses negócios.

Somos uma sociedade anônima de capital fechado, com atuação no Brasil e sede no Rio de Janeiro (RJ). Mantemos também um escritório em São Paulo (SP) e possuímos capilaridade em todo o país para mapearmos e selecionarmos as melhores oportunidades de investimento para os nossos fundos.



Já investimos em **MAIS DE 70 EMPRESAS** desde 2008.



R\$ 4,2 BILHÕES é o total dos recursos sob a nossa gestão¹.

¹ Em 30 de junho de 2024.



Setores-alvo:
Saúde
Educação
Varejo e Consumo
Inovação e Tecnologia



Entre nossos clientes estão investidores institucionais, investidores estrangeiros, instituições financeiras, fundações privadas e Family Offices.

GRI 2-6

MISSÃO

Criação de Valor e Governança Eficaz

Ser referência na criação de valor para as investidas, disseminando práticas de governança corporativa exemplares e impulsionando a eficiência operacional em todas as empresas do portfólio.

Parceiro Preferencial

Ser a gestora de preferência para empreendedores e líderes empresariais, oferecendo não somente capital, mas também *expertise* em criação de valor.

Excelência em Desempenho

Ser referência na geração consistente de retornos ajustados ao risco para os investidores e na promoção de crescimentos significativos para as empresas investidas.

Cultura de Alta Performance

Manter uma cultura organizacional baseada em valores de integridade, excelência, responsabilidade e colaboração, promovendo um ambiente dinâmico e flexível, focado na obtenção de resultados de alta performance.

PRINCÍPIOS E VALORES

Age como dono

Pensamento pró-business
Comprometimento genuíno
Uso eficiente dos recursos

Colaboração e Trabalho em Equipe

Cultura horizontal e cooperação ativa
Feedback construtivo
Compartilhamento de informações

Proatividade

Insatisfação com o *status quo* e compromisso com a melhoria contínua dos processos internos
Foco na antecipação e na resolução de problemas
Busca incessante por conhecimento e inovação

Integridade e Ética Profissional

Cultura meritocrática
Honestidade intelectual e transparência
Confidencialidade e adesão a regulamentos

Frentes DE ATUAÇÃO

GRI 2-6

VENTURE CAPITAL

Investimentos R\$ 5 MILHÕES A R\$ 30 MILHÕES

Foco
Companhias
em estágio
inicial

Fundos ativos

- CRESCERA VENTURE CAPITAL I (2013)
- CRATEC II (2013)
- CRESCERA VENTURE CAPITAL III (2021)
- CRATEC IV ASG (2023)

Participação societária
Minoritária

PRIVATE EQUITY

Investimentos R\$ 50 MILHÕES A R\$ 200 MILHÕES

Foco
Empresas do
middle market

Diferentes rodadas de investimento, de acordo com a maturidade da empresa:

- SEED CAPITAL
- SÉRIE A
- SÉRIE B

Participação societária
Preferencialmente minoritária, com direitos negociados em acordos de acionistas e indicação de executivos e membros do Conselho de Administração

Fundos ativos

- GROWTH CAPITAL FUND IV (2017)
- GROWTH CAPITAL FUND V (2020)

Modelo DE ATUAÇÃO

Seguindo os princípios do Relato Integrado, da International Financial Reporting Standards Foundation (IFRS Foundation), apresentamos os principais recursos que acessamos, nossas atividades e a forma como as realizamos e os impactos e resultados desse trabalho.

INPUTS

COMO ATUAMOS PARA GERAR VALOR

FINANCEIRO

Captação de recursos no mercado

R\$ 4,2 bilhões
sob gestão (em 30 de junho de 2024)

SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

Investidores, empresários, empreendedores, entidades setoriais

CREDIBILIDADE
CONFIANÇA
PARCERIA
PROXIMIDADE
ÉTICA E INTEGRIDADE

INTELECTUAL E HUMANO

Sócios seniores com AMPLO CONHECIMENTO do mercado de capitais e dos setores-foco

Track record único de CRIAÇÃO DE VALOR

EQUIPE ENGAJADA com os valores e os objetivos da companhia

SETORES-FOCO:

Educação	Varejo
Saúde	Inovação e tecnologia
Alimentos e bebidas	Serviços especializados
Consumo	

ANÁLISE TRANSVERSAL DE COMPANHIAS-ALVO:

Plano de negócios
Saúde financeira
Riscos e oportunidades ESG

INVESTIMENTOS PRIORITARIAMENTE MINORITÁRIOS

SUPOORTE ESTRATÉGICO ÀS COMPANHIAS INVESTIDAS E ALAVANCAS DE CRIAÇÃO DE VALOR:

Capital inteligente e para inovação
Participação ativa na estrutura de governança e tomadas de decisão
Apoio à melhoria de processos e controles
Abordagem ESG em constante evolução
Monitoramento do desempenho ESG
Processo estruturado de desinvestimento

“Parceiro de escolha de empresários e empreendedores”

“Geração de valor de longo prazo aos investidores de forma sustentável, com ética e respeito”

GESTORA INDEPENDENTE E ATUAÇÃO NO MODELO DE PARTNERSHIP

CAPTAÇÃO DE RECURSOS E ESTRUTURAÇÃO DE FUNDOS DE PRIVATE EQUITY (GROWTH CAPITAL) E VENTURE CAPITAL (EARLY STAGE)

OUTPUTS E OUTCOMES

CRESCIMENTO DAS COMPANHIAS INVESTIDAS Orgânico e inorgânico

RETORNO DIFERENCIADO PARA INVESTIDORES¹

PRIVATE EQUITY
4,6 vezes

VENTURE CAPITAL
3,5 vezes

FORTALECIMENTO:

Setores-foco e economia como um todo	Setor de investimento responsável
+ EMPREGOS	Gestão ESG das investidas
+ RENDA	
+ IMPOSTOS	Impacto socioambiental positivo das investidas e sua contribuição aos ODS
Ecosistema de inovação	

¹ Refere-se ao período de 2008 a agosto de 2024.

Equipe

GRI 2-7, 2-8 | SASB FN-AC-330a.1

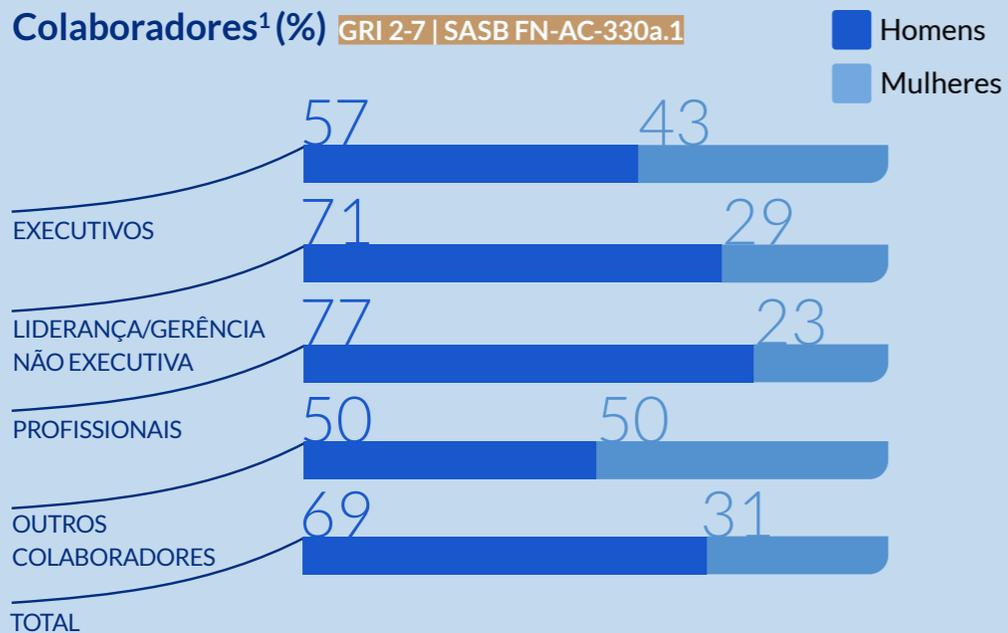
Nossa equipe era formada por 29 colaboradores em dezembro de 2023. Havia também quatro estagiários.

Em junho de 2024, foi estruturada uma área de Gente e Gestão para aprimorar nossa

estratégia de gestão de pessoas, garantindo o alinhamento às melhores práticas do mercado, e impulsionar o desenvolvimento contínuo da equipe.

Não contamos com profissionais terceirizados, mas, como parte do nosso modelo de trabalho, possuímos alguns *operating partners*.

Colaboradores¹(%) GRI 2-7 | SASB FN-AC-330a.1



1 Dados de dezembro de 2023. Todos seguem contrato de trabalho por tempo indeterminado e jornada integral e estão sediados no Rio de Janeiro. Não há colaboradores sem carga horária definida.

Cadeia de fornecimento GRI 2-6

Em dezembro de 2023, nossa base de fornecedores ativos era formada por pouco mais de 100 parceiros.

O valor gasto com esses parceiros correspondeu a cerca de R\$ 5,9 milhões em 2023. Desse total, os montantes mais significativos foram direcionados a despesas de aluguel, serviços de escritório e de Tecnologia da Informação (31%), serviços diretamente relacionados à operação (22%) e serviços ligados aos benefícios oferecidos aos colaboradores (17%).

Sistema CROSS

Atualmente, todas as frentes do nosso trabalho estão hospedadas em uma só plataforma tecnológica – Crescera Operational Security System (CROSS) –, no ar desde 2015 e desenhada pelo próprio time operacional da Crescera para atender às nossas especificidades.

De fácil usabilidade, o CROSS conta com uma área dedicada aos investidores, outra às empresas investidas e módulos internos, por meio dos quais realizamos a nossa gestão administrativo-financeira.

- **Área do Investidor:** onde o investidor pode acessar diferentes dados sobre os fundos que participa, como documentações, relatórios financeiros, chamadas de capital, valores distribuídos, entre outros.
- **Portal das Investidas:** onde as empresas do portfólio consultam nossas políticas e guias de orientação, recebem informativos periódicos, reportam seu desempenho socioambiental e de compliance ou qualquer incidente, entre outras funcionalidades.
- **Gestão administrativo-financeira:** inclui os módulos financeiro, de recursos humanos, de gestão de viagens e reembolsos, de compliance, entre outros. No módulo de compliance, por exemplo, é possível consultar as políticas internas e acessar os sistemas de monitoramento ESG das investidas e de gerenciamento de clientes, fornecedores e parceiros, entre outras funções.

Ao automatizar rotinas e processos, o CROSS nos garante mais agilidade, assertividade e transparência, reduzindo a ocorrência de erros, aumentando a confiança e a satisfação de investidores e investidas e potencializando os nossos resultados.

Governança E ÉTICA

GRI 2-9

Desde a nossa fundação, atuamos no modelo de partnership, com os sócios executivos ficando a cargo da administração da gestora e de nossos fundos, sempre guiados por preceitos de ética e integridade.

A principal instância de nossa estrutura de governança é o Comitê Executivo (ComEx), fórum estratégico e decisório que se reúne mensalmente e era composto em dezembro de 2023 por seis sócios, sendo duas mulheres, que cumprem mandatos por prazo indeterminado. O órgão também conta com a participação consultiva (sem direito a voto) da nossa Diretora de Operações (COO) e ESG Manager. Não há membros independentes.

Ao ComEx se reportam o Comitê de Riscos & Compliance, com encontros ao menos semestrais; o Comitê de Proteção de Dados, com reuniões no mínimo anuais; e o Comitê de Gente e Gestão, instituído em 2024 e com encontros mensais. No

segundo semestre de 2024, criamos outra instância ligada ao ComEx, o Fórum de Diversidade, para impulsionar a nossa estratégia de atuação no tema, que terá reuniões trimestrais.

Nossa estrutura de governança também inclui os Comitês de Investimento dos fundos que gerimos, que se reúnem trimestralmente para deliberar sobre alternativas de investimento e desinvestimento, monitorar o desempenho das companhias investidas e garantir o cumprimento às normas aplicáveis.

Esfera executiva

Além dos profissionais de investimento à frente dos fundos, contamos com a área de Operações, que inclui as equipes de ESG, Compliance, Jurídico, Tecnologia, Middle Office, Risco, Gente e Gestão, Administrativo-financeiro e Relações com Investidores.

As habilidades e competências dos sócios que integram o ComEx podem ser consultadas no [site da Crescera](#).



Women On Board

Pela representação feminina no ComEx, somos certificados no Women On Board. Apoiada pela ONU Mulheres, a iniciativa reconhece as organizações que contam com ao menos duas mulheres na mais alta instância de governança.



Plataforma Ação contra a Corrupção

Em 2023 e 2024, participamos das duas edições do curso sobre compliance e integridade promovido pela plataforma Ação contra a Corrupção, iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global, da qual somos membros.

A plataforma fomenta a troca de conhecimento e de experiências e a mobilização em torno do tema.

Integridade como valor

GRI 2-27

Acreditamos que uma conduta ética e íntegra deve ser a base de qualquer companhia, independentemente de seu porte ou setor de atuação. Essa é a postura que mantemos em todas as interações com nossos stakeholders e que incentivamos nas empresas do portfólio como parte da gestão ESG que realizamos durante o ciclo de investimento.

Nossas diretrizes estão reunidas no Código de Ética e Conduta, no Manual de Compliance e em outros documentos, como a Política de Segurança da Informação e Segurança Cibernética e a Política de Proteção de Dados Pessoais e Privacidade, disponíveis em nosso site: crescera.com/compliance/.

Todos os temas relacionados são gerenciados por nossa área de Compliance. Em 2023, não recebemos nem pagamos

multas e não sofremos sanção não monetária por descumprir leis e regulamentações em geral.

Conflitos de interesses

GRI 2-15

O processo para identificar e mitigar potenciais conflitos de interesses está detalhado no Código de Ética e Conduta e no Manual de Compliance.

Nossos colaboradores recebem treinamento e orientação sobre o tema e devem acionar a área de Compliance sempre que pertinente.

Todas as partes envolvidas são comunicadas quando uma situação do tipo fica comprovada.

Canal de Denúncias

SASB FN-AC-510a.2

Qualquer desvio ou violação aos nossos preceitos de ética e integridade e às leis pertinentes deve ser reportado em nosso Canal de Denúncias, com garantia de confidencialidade e não retaliação.

O canal é gerenciado por um parceiro externo, que encaminha todas as denúncias registradas à Diretora de Operações (COO) e ESG Manager da Crescera, responsável por levá-las para a análise do Comitê de Riscos & Compliance e, se necessário, também para a avaliação do ComEx. Em agosto de 2024, realizamos uma campanha para reforçar a existência

do canal e seus objetivos a todos os colaboradores.

Quando o registro se refere a uma companhia do portfólio, o Compliance Officer da empresa é notificado e trabalha em parceria com a Crescera na investigação e definição das medidas cabíveis.

Em dezembro de 2023, 14 das 18 investidas que integravam o nosso sistema de gestão ESG já contavam com canais de denúncia próprios e divulgados em seus sites. Também integramos o Comitê de Ética de algumas investidas, esfera onde participamos das deliberações relacionadas às denúncias recebidas pelas próprias empresas.

Canal de Denúncias:
Alô Ética ou
0800 765 5564

Principais RESULTADOS

Ao longo do segundo semestre de 2023 e primeiro semestre de 2024, acompanhamos sete reduções consecutivas da taxa básica de juros no Brasil, que passou de 13,75% em junho de 2023 para 10,5% em maio de 2024. O ciclo de queda, no entanto, foi interrompido em junho de 2024 como medida para controlar o cenário inflacionário interno e global e, em setembro, a taxa básica de juros foi ajustada para 10,75%. Esse contexto de juros mais altos, verificado nos últimos anos no país e em outras partes do mundo, influencia diretamente o mercado de renda variável, repercutindo também no ciclo de investimento e desinvestimento dos setores de Private Equity e Venture Capital.

De modo adicional, ainda enfrentamos desafios fiscais, tributários e cambiais no Brasil e vivenciamos uma era de rápidas transformações, que impactam de formas distintas segmentos específicos da economia, até aqueles considerados mais resilientes.

No campo regulatório, assistimos à entrada em vigor da Resolução CVM 175, com algumas disposições prorrogadas para junho de 2025. Trata-se do novo conjunto de regras que balizará o funcionamento dos fundos de investimento no Brasil, que, entre outras medidas, nos aproximará dos modelos vigentes no exterior e dará mais transparência à indústria, especialmente em relação às responsabilidades e à remuneração de gestores e administradores.

Mesmo perante um cenário complexo que exige cautela, a Crescera realizou movimentos importantes. Em janeiro de 2024, concluímos o processo

de desinvestimento no Oba Hortifruti, empresa que fazia parte do nosso fundo Growth Capital IV desde novembro de 2017. Também aprovamos, no primeiro semestre de 2024, novos investimentos em três novas companhias:

- A empresa de segurança e monitoramento Avantia, o nono investimento do Growth Capital Fund V.
- A startup Colmeia, o sétimo investimento do fundo Crescera Venture Capital III.
- A startup Proffer, o primeiro investimento do fundo Criatec IV ASG.

Adicionalmente, no segundo semestre de 2024, formalizamos o investimento na Segware, empresa de tecnologia que atende ao setor de segurança, e concluímos as negociações com a NAVA Technology for Business, focada em soluções de transformação digital para o mercado B2B. O investimento na NAVA aguarda aprovação do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade).

Em paralelo, avançamos na captação de recursos para o Criatec IV ASG, o nosso mais recente fundo, lançado em julho de 2023 e que já conta com R\$ 250 milhões de ativos sob gestão (saiba mais na página 35).

Mais informações sobre as principais movimentações do portfólio estão disponíveis a partir da página 18.

Encerramos o primeiro semestre de 2024 com R\$ 4,2 bilhões de recursos sob a nossa gestão.

SASB FN-AC-000.A

Perspectivas

Além de continuarmos o levantamento de recursos para o Criatec IV ASG, já começamos o ciclo de captação para o nosso mais novo fundo de Private Equity – Growth Capital Fund VI. Vislumbrando o médio prazo, também estamos avaliando novas possibilidades de atuação no mercado de ativos alternativos e novas avenidas de crescimento.

Internamente, começamos a realizar um conjunto de evoluções em nossa governança para aprimorar o modelo de atuação da Crescera, incluindo as etapas de originação e seleção de companhias-alvo, de deliberação nos Comitês de Investimento, de monitoramento e interface com as investidas e de desinvestimento. Evoluções que nos permitirão exercer de forma ainda mais efetiva o papel de parceiro e impulsor de transformações não só financeiras, mas socioambientais e de governança e integridade nas empresas do portfólio.

Responsabilidade social

Nosso compromisso com a geração de valor transversal nas investidas também se estende às nossas próprias operações. Por meio de recursos incentivados, costumamos apoiar projetos sociais, prioritariamente aqueles ligados a alguns de nossos setores-foco: educação, saúde e inovação.

Entre 2023 e 2024, fomos um dos patrocinadores do projeto Casa Digital, que oferece diversos cursos de tecnologia para jovens de 16 a 20 anos que estão cursando ou recém-concluíram o ensino médio. O objetivo é impulsionar a empregabilidade e a capacidade empreendedora dos participantes, contribuindo para o seu desenvolvimento socioeconômico. As formações têm duração média de quatro meses e acontecem de maneira híbrida, com aulas presenciais na cidade do Rio de Janeiro (RJ) e aulas online.



Formandos da turma de 2024 do projeto Casa Digital



Descarte de resíduos eletrônicos

Em 2024, começamos a destinar os resíduos eletrônicos do nosso escritório e aqueles trazidos pelos colaboradores a uma empresa especializada do Rio de Janeiro, que conserta os equipamentos, estendendo a sua vida útil, ou encaminha os diferentes materiais à reciclagem adequada.

Neste primeiro ano, aproximadamente 100 kg de resíduos eletrônicos foram descartados de maneira ambientalmente correta.

Eleita uma das melhores assessorias financeiras do país

Em 2024, pelo segundo ano consecutivo, fomos vencedores da categoria Melhor Gestor de Private Equity pelo Finance & Law Summit and Awards (Filasa). Também ficamos entre os finalistas na categoria Melhor Gestor de Venture Capital. A premiação é uma iniciativa da Leaders League Brasil e reconhece os melhores departamentos financeiro e jurídico das organizações e as melhores assessorias financeiras do mercado.

Advogados, diretores de fundos e bancos de investimento, CEOs, CFOs e diretores jurídicos de todo o país participam de uma votação preliminar para selecionar as dez organizações de destaque em cada categoria do prêmio. Em seguida, um júri formado por diretores jurídicos e financeiros de diversas organizações elege o vencedor em cada categoria.



Movimentações DO PORTFÓLIO



Desinvestimento OBA HORTIFRUTI

Sobre a empresa:
Fundada em 1979, a [Rede Oba Hortifruti](#) atua no varejo especializado de alimentos perecíveis frescos, além de oferecer alguns produtos de marca própria e itens importados exclusivos. Sua estratégia é focada em três pilares: experiência de compra única, excelência operacional e preocupação com o produto.



Desinvestimento: formalizado em janeiro de 2024. A participação da Crescera foi vendida aos fundadores. O retorno bruto estimado é de **2.1X** (em reais) e a Taxa Interna de Retorno (TIR) bruta é de **13,6%**¹.

Investimento: **R\$ 230 milhões** para participação societária de 30%. Efetuado em novembro de 2017.

¹ Resultados sujeitos à variação em decorrência de possível oscilação das taxas de juros e de câmbio até a conclusão do pagamento.

Avanços:

Na data do desinvestimento, a empresa havia cumprido **73% do plano de ação e criação de valor ESG** proposto pela Crescera. Inicialmente, o principal desafio foi sensibilizar e engajar a liderança e os colaboradores na agenda de sustentabilidade.

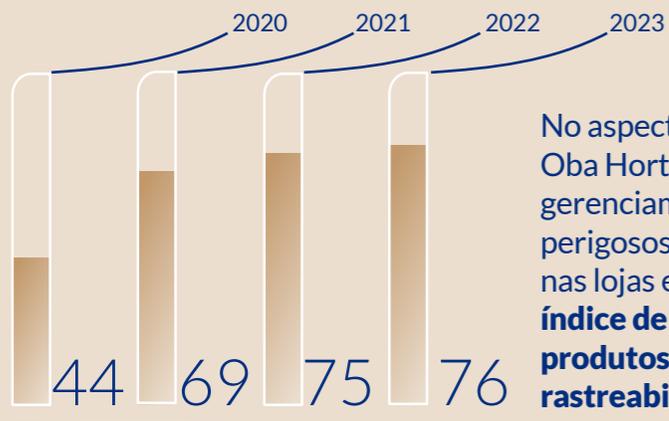
Em dezembro de 2023, o Oba Hortifruti operava **71 lojas**, o dobro das unidades existentes no início do investimento (35), em **19 cidades** de São Paulo, Goiás e Distrito Federal, além de dois Centros de Distribuição (CDs) e um frigorífico. Seu quadro de colaboradores era formado por cerca de **7.600 pessoas** (eram 5.192 em 2017).

RECEITA LÍQUIDA (R\$ MILHÕES)



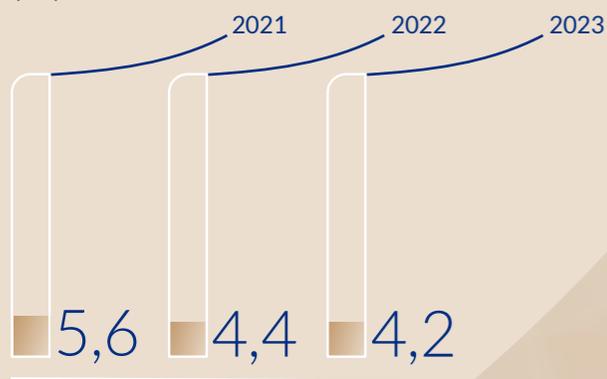
Avanços:

ÍNDICE DE RASTREABILIDADE (%)



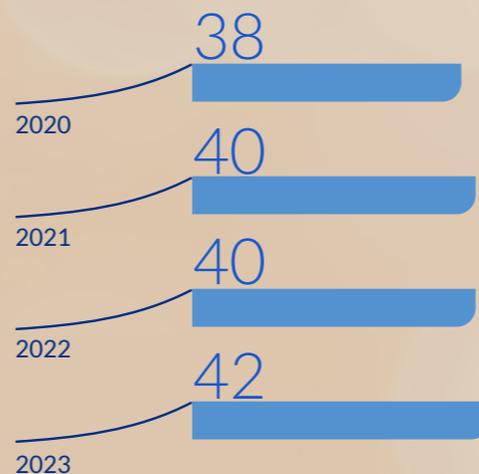
No aspecto ambiental, o Oba Hortifruti evoluiu o gerenciamento de resíduos perigosos e não perigosos nas lojas e CDs, **reduziu o índice de desperdício de produtos e aumentou a rastreabilidade nos CDs.**

ÍNDICE DE DESPERDÍCIO DE ALIMENTOS (%)

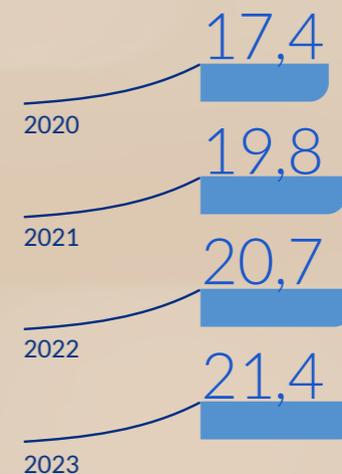


No aspecto social, a companhia alcançou **leve aumento no número de mulheres e de colaboradores com mais de 50 anos** e impulsionou as iniciativas de **educação para a equipe** com a criação, em 2021, da universidade **corporativa UniOba.**

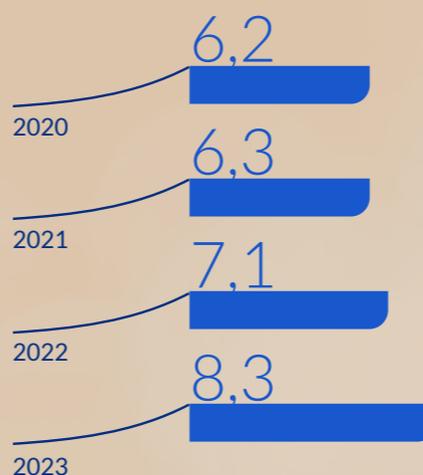
MULHERES NO QUADRO GERAL (%)



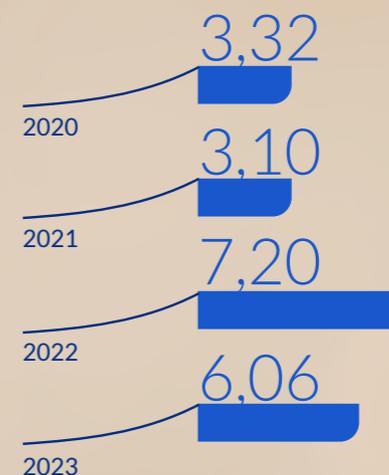
MULHERES NA LIDERANÇA (%)



COLABORADORES 50 ANOS + (%)



TREINAMENTO POR COLABORADOR (HORAS)



CONTRIBUIÇÃO AOS ODS



Nos temas de compliance e governança, as evoluções tiveram início com o **lançamento do Código de Ética**, em 2020, seguido pela implementação do Programa de Compliance, das demais políticas pertinentes e do Canal de Denúncias. Também foram instituídos diversos **comitês de assessoramento ao Conselho de Administração**, aprimorando a estrutura de governança da empresa¹.

¹ Os aperfeiçoamentos na estrutura de governança foram efetuados em função do registro do Grupo Oba Hortifruti como empresa aberta na Comissão de Valores Mobiliários (CVM) em agosto de 2021. A oferta inicial de ações, no entanto, não foi efetivada.

AVANTIA

Nova investida Private Equity
AVANTIA

Sobre a empresa:

Fundada em 1979 e com sede em Recife (PE), a [Avantia](#) está há 26 anos no mercado e é, hoje, um dos principais players que desenvolve e implementa soluções tecnológicas para o setor de segurança e monitoramento. Atende a grandes e médias empresas do varejo, indústria, construção civil, setor de energia, entre outros.



Investimento:
R\$ 70 milhões.
Formalizado em
abril de 2024.

Receita líquida¹

R\$ 107,5 milhões

Número de
colaboradores¹

579

Mulheres no
quadro geral¹

31%

Mulheres na
liderança¹

32%

Empresa certificada
(Great Place to Work)



1 Outubro de 2023.

CONTRIBUIÇÃO AOS ODS



Prioridades
ESG

- Aumentar a presença feminina na equipe.
- Reduzir a taxa de rotatividade.
- Estabelecer comitês de Ética e Sustentabilidade e designar profissionais como Compliance Officer e E&S Officer.
- Aprimorar o Programa de Integridade.
- Implementar Canal de Denúncias.

Receita líquida¹

R\$ 10 milhões



Nova investida Venture Capital COLMEIA

Sobre a empresa:
Fundada em 2020, a startup [Colmeia](#) é focada em comunicação digital customizada para conectar diversas empresas a seus clientes. No portfólio, estão soluções de analytics, chatbot, customer care, entre outras.



Investimento: R\$ 10 milhões.
Formalizado em março de 2024.

Número de colaboradores¹

26

Mulheres no quadro geral¹

27%

Mulheres na liderança¹

67%

1 Outubro de 2023.

CONTRIBUIÇÃO AOS ODS



Prioridades **ESG**

- Fortalecer boas práticas de gestão de pessoas, incluindo pesquisa de clima organizacional.
- Designar profissional como Compliance Officer e fortalecer boas práticas de ética e integridade.
- Monitorar a satisfação dos clientes.



Nova investida Criatec IV ASG PROFFER

Sobre a empresa:

Criada em 2021, a [Proffer](#) é uma startup com atuação B2B, que detém uma plataforma de precificação voltada ao setor farmacêutico, baseada em Inteligência Artificial e Data Science.



Investimento:
R\$ 2,75 milhões.
Formalizado em janeiro de 2024.

Receita líquida¹

R\$ 1,4 milhão

Número de colaboradores²

37

Mulheres no quadro geral^{2,3}

29,7%

¹ Setembro de 2024.

² Outubro de 2024.

³ Não há mulheres em cargos de liderança.

CONTRIBUIÇÃO AOS ODS



Prioridades ESG

- Implementar Canal de Denúncias e treinar a equipe em temas de ética.
- Estabelecer iniciativa de atração e retenção de talentos para ampliar a diversidade.
- Implementar políticas de Recursos Humanos, Relacionamento com clientes e Gestão Ambiental.
- Monitorar indicadores de saúde e segurança ocupacional.

Sistema de gestão ESG



SASB FN-AC-410a.2, FN-AC-410a.3

iniciamos formalmente a nossa jornada de sustentabilidade em 2017, com a certeza de que integrar temas ESG ao processo de investimento nos diferencia nas indústrias de Private Equity e Venture Capital, ajuda a alavancar o crescimento e a geração de valor das empresas do portfólio e pode contribuir para o enfrentamento dos principais desafios socioambientais da atualidade. Foi quando elaboramos e divulgamos a Política de Investimentos Responsáveis da Crescera, base do sistema de gerenciamento socioambiental e de governança que lançamos naquele mesmo ano. Nossa política passa por revisões periódicas para refletir as atualizações de diretrizes externas a que estamos alinhados e os próprios aprendizados do nosso trabalho.

O sistema de gestão ESG da Crescera abrange todo o ciclo de investimento, desde a etapa de originação de potenciais ativos até a saída da empresa investida de nosso portfólio (desinvestimento). O primeiro passo é verificar se a companhia se enquadra em algum item da nossa lista de exclusão, elaborada segundo recomendações do International Financial Corporation (IFC). Não é permitido investir, por exemplo, em:

- Empresas cujas operações afetem a biodiversidade ou emitam mais de 1 milhão de toneladas de CO₂ e por ano à atmosfera.
- Organizações que mantenham atividades de exploração e produção de carvão, petróleo e gás.
- Companhias com atividades próximas a terras de propriedade ou reivindicadas por povos indígenas ou que envolvam trabalho forçado e infantil e desrespeitem os direitos fundamentais do trabalho.

Na sequência, realizamos uma análise de risco para posicionar a companhia-alvo em três níveis, de acordo com os critérios do IFC: impacto negativo alto (A), impacto negativo localizado, reversível ou mitigável (B) e impacto negativo baixo

ou inexistente (C). Só damos continuidade ao processo de investimento com empresas classificadas nos níveis B e C.

Com essas companhias, passamos à fase de Due Diligence, com verificações que darão origem a um relatório final que recomendará (ou não) o investimento ao Comitê de Investimento do respectivo fundo. Essa etapa também subsidia o desenho de um plano de ação e criação de valor, com práticas ESG que devem ser implementadas pela empresa.

Aprovado o investimento, a nova investida passa a reportar periodicamente à Crescera os avanços de seu plano de ação e criação de valor e o desempenho em um conjunto de indicadores socioambientais e de governança.

Uma das primeiras medidas atribuídas à investida é a designação de profissionais específicos para atuarem como E&S e Compliance Officers.

Na página 26, detalhamos como funciona a nossa abordagem ESG.

Ao longo de todo o período de investimento, mantemos encontros sistemáticos com as empresas para acompanhamento das ações, orientação e engajamento.



O sistema de gestão ESG se aplica a todos os fundos instituídos a partir de 2017:

- Growth Capital Fund IV
- Growth Capital Fund V
- Crescera Venture Capital III

O fundo Criatec IV ASG, de 2023, possui política e diretrizes de sustentabilidade próprias, além de profissionais dedicados à gestão ESG.

Equipe especializada

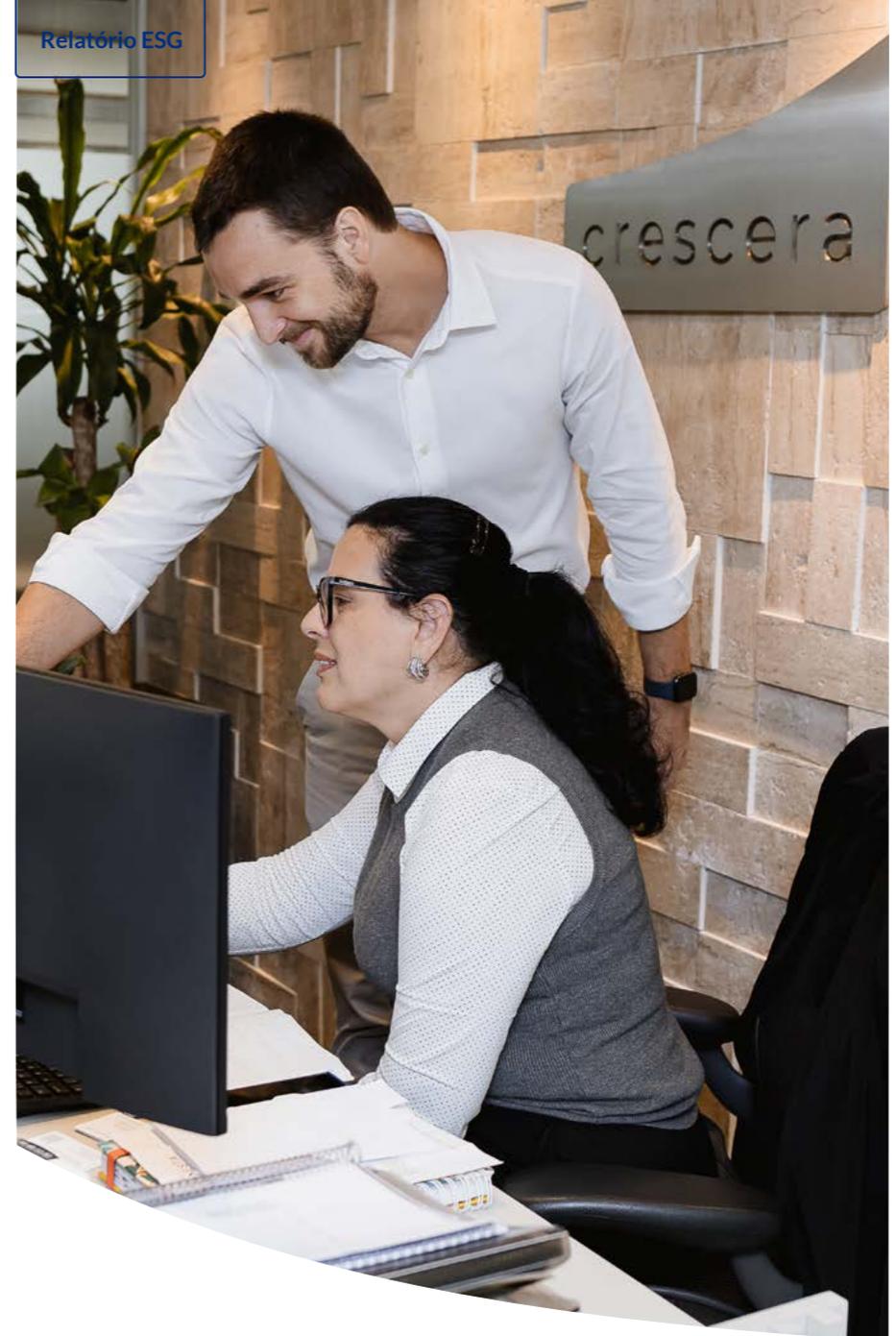
O trabalho de gestão ESG é conduzido por profissionais especializados que exercem os cargos de E&S Officer, Compliance Officer e Legal Counsel, além da ESG Manager que integra a Diretoria de Operações da Crescera.

Nossa COO e ESG Manager se reporta diretamente ao Comitê Executivo (ComEx), mais alta instância do modelo de governança da Crescera, e participa dos Comitês de Investimento dos fundos vigentes.

Atualmente, a profissional também nos representa em Comitês de Ética e de Sustentabilidade das investidas Hospital Care, Zelo, Vitru e Avantia, que detêm esses órgãos de assessoramento em suas estruturas de governança para apoiar as tomadas de decisão do Conselho de Administração e/ou da Diretoria Executiva.



4 investidas contam com a participação da Crescera em seus Comitês de Ética e de Sustentabilidade atualmente.



Abordagem ESG durante O CICLO DE INVESTIMENTO

SASB FN-AC-410a.2, FN-AC-410a.3

1 Originação e seleção

Aplicação da lista de exclusão Crescera, com setores e atividades em que o investimento não é permitido.

2 Estruturação e valuation

Análise preliminar de riscos, segundo as atividades e o setor de atuação da companhia-alvo.

Três níveis de risco:

- A. Impacto negativo alto
- B. Impacto negativo localizado, reversível ou mitigável
- C. Impacto negativo baixo ou inexistente

Processo só tem sequência para empresas nos níveis B e C.

3 Due Diligence

Diligência ESG com análise documental, entrevistas com representantes da companhia-alvo e, se necessário, verificações *in loco*. Ocorre também a mensuração do impacto climático da empresa (materialidade climática).

A Due Diligence dá origem a um relatório final, a um plano de criação e geração de valor, com melhorias ESG a serem implementadas pelas futuras investidas, e aos indicadores ESG que deverão ser monitorados por elas.

As verificações se baseiam nas políticas internas da Crescera, legislações ambientais e sociais pertinentes, Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), diretrizes do Banco Mundial para a Saúde, a Segurança e o Meio Ambiente e padrões de desempenho sobre sustentabilidade empresarial do IFC.

Nas empresas que participarão de rodadas early stage, o trabalho é conduzido pela própria equipe da Crescera. Para companhias-alvo maiores, há o apoio de consultores externos especializados.

4 Comitê de Investimento

A instância responsável por aprovar o aporte dos fundos nas companhias-alvo analisa o relatório final da Diligência ESG, a avaliação de riscos e demais documentos.

Se aprovado o investimento, cláusulas ESG específicas são incluídas nos documentos societários, como o Acordo de Acionistas.

5 Monitoramento ESG até o desinvestimento

Reunião de onboarding para apresentação do sistema de gestão ESG da Crescera e validação do plano de ação e criação de valor.

As novas investidas têm à disposição um conjunto de guias que as auxiliam a se adaptar aos requisitos do sistema ESG da Crescera. Os materiais tratam sobre:

- Práticas e riscos socioambientais
- Práticas anticorrupção e de prevenção à lavagem de dinheiro
- Relacionamento com a esfera pública
- Tratamento e proteção de dados pessoais

Encontros mensais entre as equipes ESG da Crescera e das investidas.

Reporte trimestral dos indicadores ESG monitorados e sobre o andamento do plano de ação e criação de valor.

Treinamentos e outras ações de engajamento e sensibilização das empresas do portfólio.

Sistema ESG em constante evolução

Acreditamos na evolução contínua e nos esforçamos para acompanhar e responder às crescentes demandas de investidores e outros stakeholders, aderir às melhores práticas ESG do mercado e endereçar os gargalos e oportunidades de melhoria da nossa abordagem com as investidas.

Esse olhar faz com que o nosso sistema de gestão seja dinâmico e esteja em constante atualização. Em 2024, implementamos um Assessment de Compliance para as investidas e iniciamos o projeto de Engajamento Climático na Crescera.

- **Assessment de Compliance**
Evoluímos o nosso Programa de Compliance e transformamos a avaliação trimestral das empresas do portfólio em um assessment, com perguntas segregadas em nove pilares e uma pontuação específica atribuída a cada pilar.

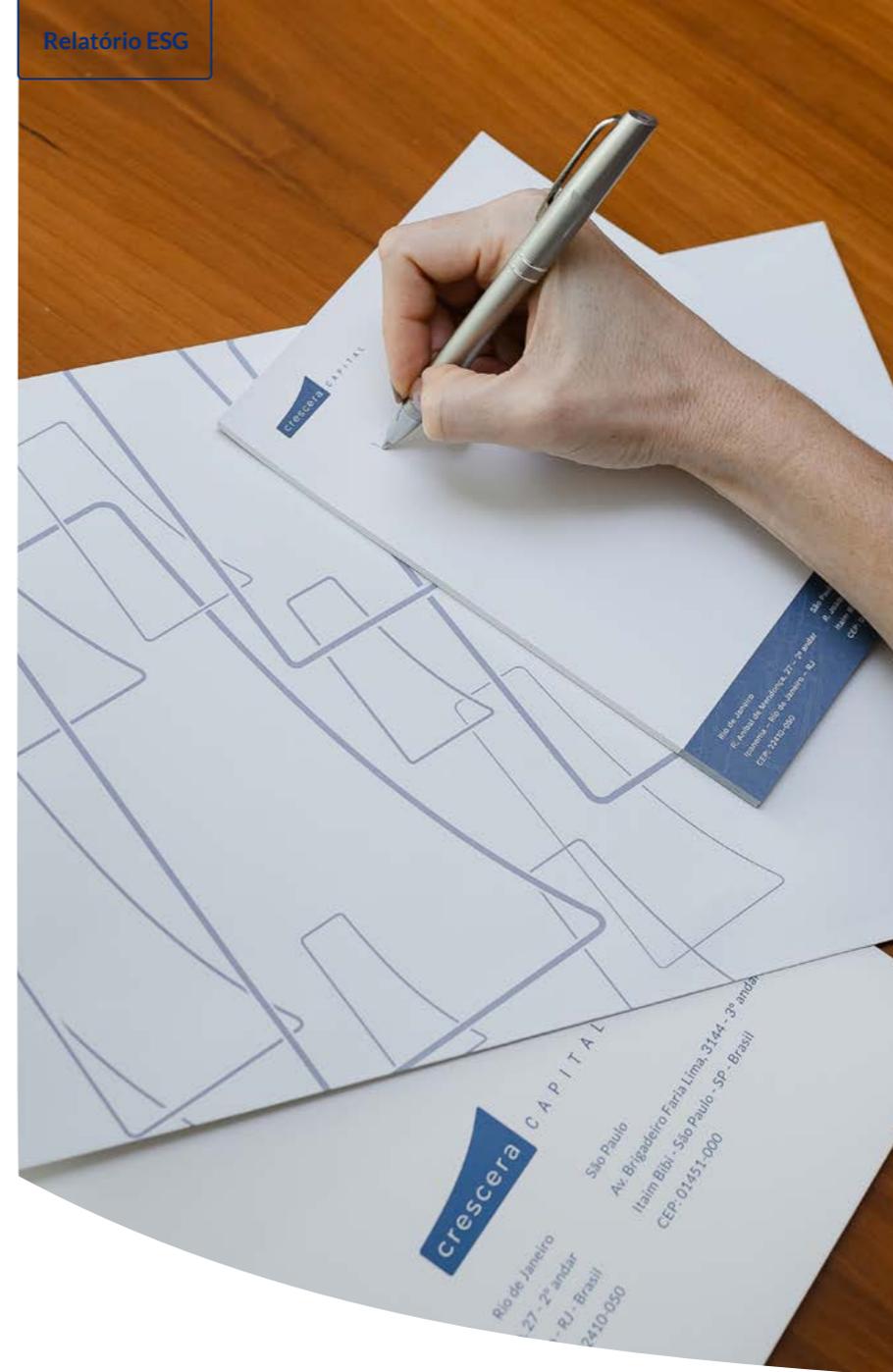
Com o resultado, apresentado de maneira sistematizada e didática, os times da Crescera e das investidas têm mais clareza sobre as melhorias alcançadas no período e os pontos de atenção. A novidade torna o diagnóstico mais estratégico e facilita o acompanhamento da implementação do Programa de Integridade pelas empresas.



- **Projeto de Engajamento Climático**
Nosso projeto de Engajamento Climático nasceu da necessidade de

estarmos mais próximos do tema, cada vez mais relevante para toda a sociedade, e compreendermos de forma mais aprofundada como ativos tão diversos como as empresas em que investimos podem contribuir com essa agenda, ainda que o nosso portfólio se caracterize como de baixo impacto, segundo as avaliações de materialidade climática realizadas na etapa de Due Diligence e métricas desenvolvidas com a ajuda de consultorias especializadas.

Como ponto inicial, formalizamos uma política com o nosso posicionamento sobre o tema e nossas diretrizes de atuação com as investidas para conscientizá-las e orientá-las, em linha com o que estabelece a meta 13.3 do ODS 13 (Ação contra a mudança global do clima), que trata de educação e conscientização climática.



Primeiro processo de materialidade da Crescera ouviu diferentes stakeholders e norteará a nossa estratégia ESG.

Desafios e próximos passos

Iniciamos, no segundo semestre de 2024, o nosso primeiro processo de materialidade para ouvir diferentes stakeholders da Crescera (investidores do Brasil e do exterior, equipes ESG e CEOs das investidas, parceiros institucionais, colaboradores e membros do ComEx).

Ao fim do processo, com os nossos temas materiais mapeados, pretendemos atualizar o planejamento estratégico de sustentabilidade da Crescera e definir quais desafios e frentes de trabalho vamos priorizar de agora em diante.

Em 2025, também revisitaremos de forma cuidadosa a relação de indicadores ESG que acompanhamos nas investidas e a metodologia de monitoramento. Queremos aprimorar a nossa

abordagem para que as empresas consigam evoluir de forma mais significativa sua gestão ESG ao longo do tempo.

Diferente do que havíamos projetado, não conseguimos avançar para obter a certificação da Crescera como Empresa B. O movimento B-Corp já certificou mais de sete mil empresas no mundo (cerca de 300 no Brasil), que se comprometem a equilibrar a busca pelo lucro com o bem-estar do planeta e das pessoas.

Estamos implementando algumas melhorias em nossos processos internos, identificadas em um diagnóstico inicial, e pretendemos finalizar o mapeamento de todos os ajustes necessários até o início de 2025 para começarmos o processo formal de certificação com o Sistema B Brasil.



Também pretendemos evoluir a maneira como medimos o impacto das investidas na redução das desigualdades socioeconômicas, buscando alavancar o impacto positivo que elas já geram à sociedade e sua contribuição ao ODS 10.

Alinhamento a iniciativas globais

Para nós, é essencial que o trabalho para consolidar a perspectiva socioambiental e de governança ao nosso processo de investimento e para alavancar essa agenda nas companhias investidas esteja alinhado aos principais esforços e iniciativas globais de sustentabilidade.

Em 2018, aderimos aos Principles for Responsible Investment (PRI), organização que reunia, em março de 2024, mais de 5.300 empresas de investimento (124 brasileiras). No ano seguinte, formalizamos nossa adesão ao Women’s Empowerment Principles (WEPIs), que conta atualmente com quase dez mil membros (cerca de 800 do Brasil).

Desde 2021, também somos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), a principal iniciativa de sustentabilidade empresarial

do mundo, com mais de 25 mil empresas e demais instituições signatárias.

Em setembro de 2024, formalizamos a adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial, assumindo publicamente o compromisso com a atuação ética e responsável em todas as nossas atividades. Até o início de 2025, responderemos a uma autoavaliação sobre as nossas práticas e medidas de integridade vigentes. Lançada no início de 2024, a iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU) já contava com 160 organizações signatárias em setembro.

Outros movimentos que apoiamos são: Investidores pelo Clima (IPC) e o Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, que nos garante a certificação como Empresa Limpa.



Em 2024, aderimos ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial.



Established by UN Women and the UN Global Compact Office

Parceiros



Entidades setoriais



Parceiros

A nossa trajetória ESG também é impulsionada e se desenvolve em alinhamento a de nossos parceiros investidores e a das entidades setoriais de que fazemos parte.

No primeiro grupo, além do IFC, contamos com o suporte de organismos como Inter American Development Bank (IDB), Groupe Agence Française de Développement (Proparco) e Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft (KfW DEG).

No segundo, estão a Global Private Capital Association (GPCA), Association for Private Capital Investment in Latin America (LAVCA), Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima) e Associação Brasileira de Private Equity e Venture Capital (ABVCAP).



Mais de 50 pessoas participaram do Encontro das Investidas 2024. No Investor's Day 2024, foram cerca de 100 investidores. Nos dois eventos, a agenda ESG foi abordada.

Agenda ESG em pauta

Para acompanharmos as principais discussões e tendências da agenda ESG, compartilhamos nossas experiências e ampliarmos nossa rede de parceiros, fazemos questão de participar de eventos e conferências como o Sustainability Week, organizado pelo IDB Invest. A edição de 2024 aconteceu em Manaus (AM) e reuniu diferentes players do mercado de capitais para debater sobre finanças sustentáveis, investimentos de impacto, bioeconomia e Amazônia, inclusão e mudanças climáticas, entre outros tópicos.

A pauta ESG também está sempre presente nos nossos próprios eventos, como o Encontro das Investidas, promovido anualmente e que reúne os profissionais de sustentabilidade e compliance das empresas do portfólio. Mais de 50 pessoas marcaram presença no encontro de 2024, que ocorreu no mês de

maio e cuja abertura foi realizada por nosso CEO, Daniel Borghi. Governança e compliance, mercado de carbono e reforma tributária foram alguns temas abordados no evento.

O Investor's Day 2024, que aconteceu em outubro e contou com a participação de aproximadamente 100 investidores do Brasil e do exterior, também abordou a agenda ESG em sua primeira palestra, que tratou sobre governança corporativa. O evento contou, ainda, com apresentações dos presidentes do Banco Central do Brasil e da Anbima.

Nossa JORNADA ESG



¹ As atividades da força-tarefa foram encerradas em 2023, mas suas recomendações seguem válidas. A IFRS Foundation se tornou responsável pelo monitoramento das recomendações.

Compromisso COM OS ODS

Em 2020, realizamos um primeiro exercício para compreender como nós e o nosso portfólio de investidas estávamos alinhados e poderíamos colaborar com a Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Lançados pela ONU em 2015 e com prazo de atingimento para 2030, os 17 ODS, que se desdobram em 169 metas, se tornaram a principal agenda global em prol da erradicação da pobreza, preservação ambiental, prosperidade de pessoas, organizações e países e promoção da paz.

Nossa adesão ao Pacto Global em 2021 reforçou ainda mais o compromisso com os ODS e suas metas. Considerando as operações da Crescera em particular, mapeamos três ODS e sete metas com as quais mais podemos contribuir:

ODS

Meta



5.1 Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.

5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.



8.5 Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.



16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

16.7 Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.

16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

Para nós, incentivar a equidade de gênero nas empresas investidas e na própria Crescera é contribuir para aprimorar o ambiente organizacional e a sociedade. Em dezembro de 2023, 51% das posições de liderança nas investidas e 36% na própria Crescera eram ocupadas por mulheres.

Além de colaborar com o crescimento econômico e a criação de empregos de maneira geral por meio dos aportes que realizamos nas empresas investidas, nossa abordagem ESG garante um olhar atento para questões ligadas a trabalho decente, respeito aos direitos humanos, ética e

conformidade, que repercutem positivamente na nossa organização, nas companhias do portfólio e no país como um todo.

Cada empresa investida também colabora para o atingimento de outros ODS em função de sua atividade principal e/ou das ações e programas socioambientais que ela eventualmente realiza. São eles:



ALINHAMENTO AOS ODS (R\$ MILHÃO)¹

SASB FN-AC-410a.1



As empresas do nosso portfólio estão alinhadas a 11 dos 17 ODS.

¹ Com base nos investimentos da Crescera nas empresas do portfólio alinhadas a cada ODS. Base: dezembro de 2023. Algumas empresas investidas também se alinham ao ODS 7 (Energia Limpa e Acessível) e ao ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis), com os valores investidos pela Crescera totalizando, respectivamente, R\$ 9,6 milhões e R\$ 26,5 milhões.

Desafios da Agenda 2030

Mesmo com a ampla disseminação da Agenda 2030 e dos ODS em âmbito público e privado ao redor do mundo, dados mostram que ainda estamos distantes de atingir os objetivos e metas propostos. De acordo com o Relatório sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 2024, lançado pela ONU em junho de 2024, apenas 17% de 134 metas verificáveis estavam no caminho certo para serem alcançadas até 2030, enquanto 18% estavam estagnadas e 17% sofreram retrocessos em comparação aos dados-base de 2015.

No recorte brasileiro, segundo o Relatório Nacional Voluntário 2024, elaborado pelo governo federal, apenas 14 metas (8,2% do total) haviam sido plenamente alcançadas no país considerando os anos de 2016 a 2022, enquanto 26 metas (15,4%) não registraram nenhum

progresso e 23 metas (13,6%) haviam regredido no período.

Dados como os divulgados nas duas publicações reiteram a necessidade de mantermos o foco em torno dos ODS. Em 2024, por exemplo, integramos um esforço setorial conectado ao ODS 5, de Equidade de Gênero. Iniciativa da Abvcap, IFC e Heidrick & Struggles, o Projeto One foi idealizado para fomentar a participação de mulheres nas indústrias de Private Equity e Venture Capital no Brasil. Nossa COO e ESG Manager foi a representante da Crescera no projeto, que incluiu uma capacitação promovida pelo IFC e o desenvolvimento de um plano estratégico para acelerar a presença feminina no mercado de ativos alternativos.

ODS 10: COMPROMISSO COM A REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Mesmo sem estar formalmente mapeado entre os ODS com os quais mais contribuímos – diretamente ou por meio das investidas –, grande parte das investidas da Crescera colabora para reduzir a desigualdade socioeconômica e sua atuação ajuda a endereçar o objetivo correspondente da Agenda 2030 (ODS 10), especialmente a meta 10.2.

Diversas investidas, em função de seu próprio modelo de negócio, cooperam com essa agenda. Esses são os casos da Vitru, que ajuda a democratizar o acesso à educação superior de qualidade no país (saiba mais na página 44), e da Letrus, que desenvolveu uma solução tecnológica já adotada na rede pública de ensino para melhorar as habilidades de escrita e leitura de crianças e adolescentes (cerca de 140 mil estudantes em 2023).

Outros exemplos são a Salus, que oferece, por meio de uma de suas marcas, tratamentos odontológicos de qualidade a preços mais baixos, beneficiando pessoas com menor renda, e a BomConsórcio, que ajuda famílias de todo o Brasil a sair do endividamento e restabelecer a dignidade financeira (saiba mais na página 42).

Há, ainda, várias iniciativas de responsabilidade social, realizadas ou apoiadas por essas e outras companhias do portfólio, que impactam positivamente pessoas em situação de vulnerabilidade.

Atualmente, estamos trabalhando para fortalecer a nossa atuação em torno do tema, justamente por reconhecer a relevância que ele tem no Brasil e o grande potencial do nosso portfólio.

Monitoramento

Dados como o número de empregos gerados para mulheres, pessoas com deficiência e com mais de 60 anos e o número de profissionais que estão em seu primeiro emprego ou são jovens aprendizes fazem parte dos indicadores que acompanhamos de forma recorrente nas investidas (confira a seção Desempenho ESG, na página 40).

ODS



Meta

10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, de forma a reduzir as desigualdades, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, nacionalidade, religião, condição econômica ou outra.

Criatec IV ASG: 1º fundo SUSTENTÁVEL

Novo fundo de Venture Capital da série ancorada pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), o Criatec IV ASG é o primeiro fundo da Crescera classificado como [Fundo Sustentável](#) pela regulamentação em vigor. Em seu [Formulário de Metodologia](#), encontra-se, em detalhes, a sua estratégia de investimento sustentável, incluindo o processo de análise de seleção de ativos, indicadores aplicáveis, monitoramento, engajamento e limitações da metodologia utilizada.

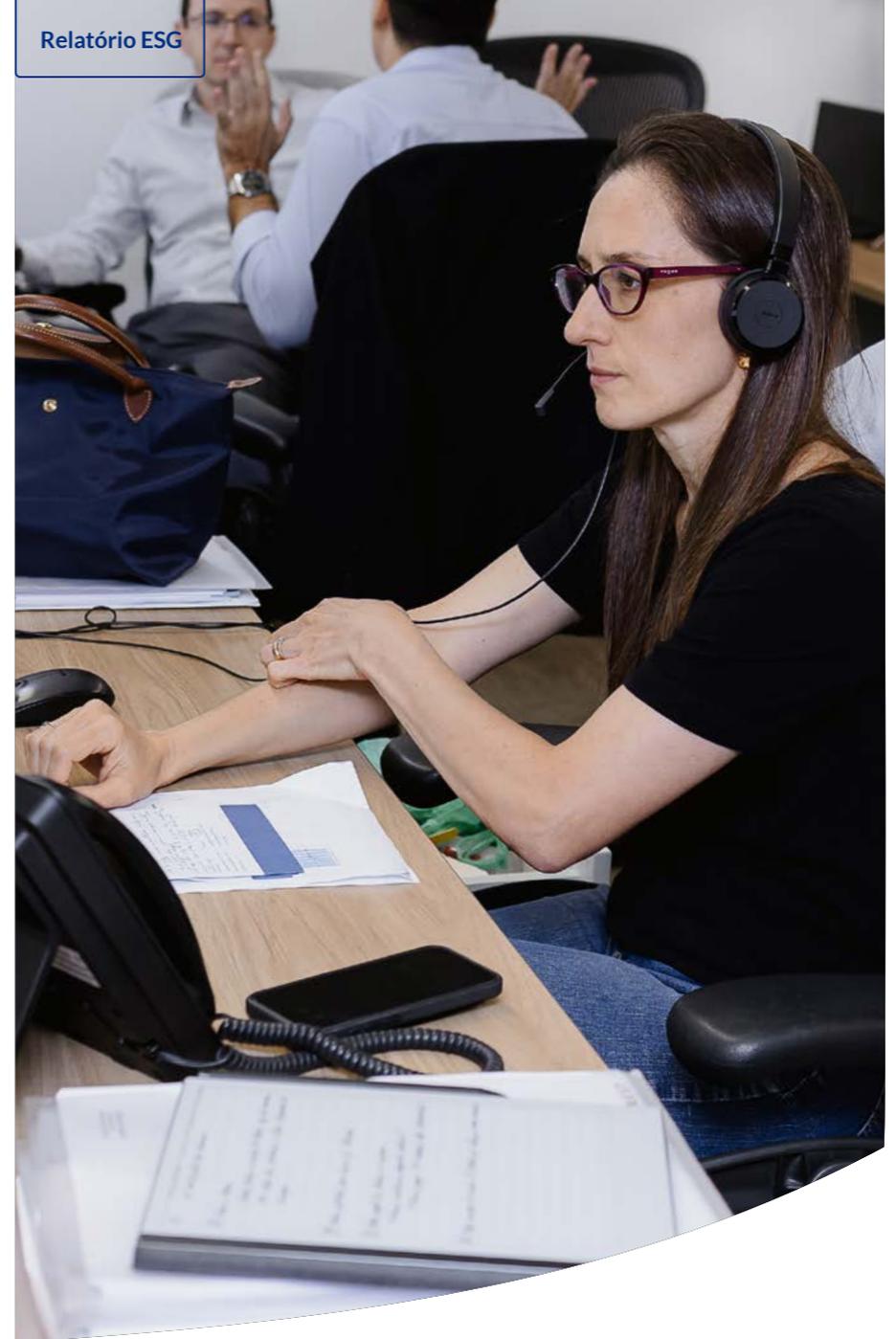
As empresas investidas devem se comprometer com a melhoria de sua gestão socioambiental e de governança. Outro requisito é que, ao menos, 50% do futuro portfólio participe de verticais de mercado que fomentam o desenvolvimento sustentável: cidades sustentáveis, inteligentes

e tecnologias habitacionais; educação e empregabilidade; sustentabilidade e tecnologias verdes; tecnologias financeiras; cadeia da saúde; e cidadania e gestão pública.

Lançado em julho de 2023 e gerenciado em um modelo de cogestão, o fundo já captou R\$ 250 milhões, realizou o seu primeiro investimento no início de 2024 e tem outras negociações em andamento.

O Criatec IV ASG é voltado a empresas com forte caráter inovador e que estejam em estágio inicial, com faturamento bruto anual de até R\$ 16 milhões. As rodadas de investimento do tipo seed capital e série A, com aportes chegando a aproximadamente R\$ 15 milhões, devem acontecer até 2028.

Além do BNDES, o fundo tem como investidores cotistas a Agência de Fomento do Estado





1º investimento

A primeira companhia selecionada pelo Criatec IV ASG foi a startup [Proffer](#).

O investimento inicial foi de quase R\$ 2,8 milhões, e novos aportes podem ocorrer à medida que o negócio ganhe escala.

do Rio de Janeiro (AgeRio), Agência de Fomento do Rio Grande do Sul (Badesul), Banco do Nordeste (BNB), Banco Regional de Desenvolvimento do Extremo Sul (BRDE), Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de São Paulo (Fapesp), Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de São Paulo (Sebrae SP), Banco de Brasília (BRB) e alguns investidores privados.

Equipe e sistema de gestão

Além de contar com uma equipe de suporte exclusiva, composta por quatro profissionais, o Criatec IV ASG ganhou um sistema de gestão socioambiental e de governança próprio, desenvolvido por uma consultoria externa e inspirado nas práticas e políticas já existentes e aplicáveis aos demais fundos da Crescera.

As políticas e os procedimentos exclusivos do Criatec IV ASG foram testados durante o primeiro investimento do fundo, na empresa Proffer, no início de 2024, processo que gerou aprendizados e aprimoramentos importantes.

O principal documento do sistema de gestão, que baliza, inclusive, o seu funcionamento, é a Política ASG, divulgada em janeiro de 2024. A política também explicita duas metas adicionais:

- Contar com ao menos 13 empresas investidas certificadas como Empresa B até o 10º ano de funcionamento do fundo (2033).
- Investir em sete companhias-alvo que tenham ao menos uma sócia mulher com mais de 10% de participação na composição acionária e exerça função executiva na empresa no momento do aporte.

O fundo já captou R\$ 250 milhões; os aportes nas futuras investidas podem chegar a R\$ 15 milhões.

Portfólio

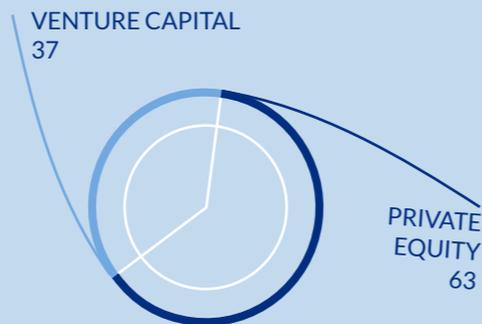


Nosso sistema de gestão ESG, que abrange os fundos criados a partir de 2017 (Growth Capital Fund IV e Fund V e Crescera Venture Capital III), encerrou 2023 com 18 empresas investidas.

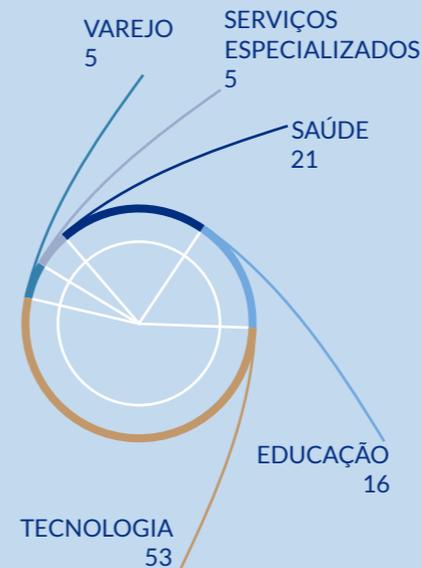
No primeiro semestre de 2024, o processo de desinvestimento no Oba Hortifruti foi concluído, e duas novas empresas – Avantia e Colmeia – ingressaram no portfólio, totalizando 19 companhias¹.

1 A Proffer também se tornou uma de nossas empresas investidas no primeiro semestre de 2024, mas não foi considerada nesta relação porque faz parte do fundo Criatec IV ASG, que detém uma política ESG específica. No segundo semestre de 2024, também foram concluídas as negociações para os investimentos na Segware e na NAVA Technology for Business (esta última ainda depende de aprovação do Cade), que também não foram contempladas nesta relação e serão consideradas no próximo relatório.

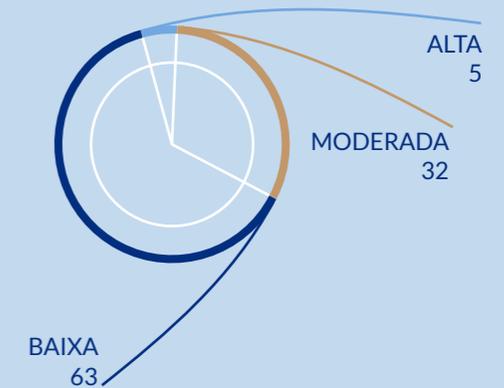
EMPRESAS POR tipo de estratégia (%)



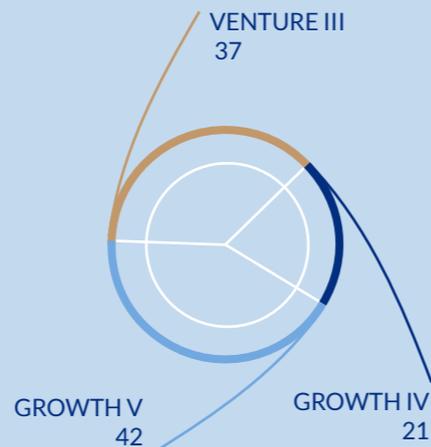
EMPRESAS POR setor de atuação (%)



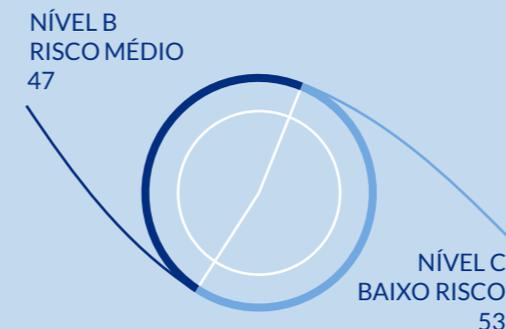
EMPRESAS POR materialidade climática² (%)



EMPRESAS POR fundo (%)



EMPRESAS POR risco socioambiental¹ (%)



1 A categorização é realizada na etapa de avaliação/ due diligence e tem por base os critérios da Corporação Financeira Internacional (IFC): nível A (impacto socioambiental negativo significativo, irreversível ou sem precedentes), nível B (impacto negativo localizado, reversível e mitigável) e C (impacto negativo inexistente ou mínimo).
 2 A avaliação da materialidade climática leva em consideração a atividade e o setor de atuação da empresa, em linha com os critérios estabelecidos pela Febraban (Federação Brasileira de Bancos) e pela norma SASB. Atualmente, ela integra a avaliação/ due diligence ambiental e social realizada por terceiros, mas, conforme já mencionado, elaboramos a Política de Engajamento Climático da Crescera e vamos definir a nossa própria materialidade para avaliar as empresas investidas que não passam pela due diligence socioambiental.

Visão geral

Investidas						
Empresa	Fundo	Investimento inicial	Setor	Risco socioambiental ¹	Materialidade climática ²	ODS aplicável
Alura	Growth V	12/2017	Educação	C (baixo)	Baixa	4, 5, 8, 10, 16
Avantia ³	Growth V	04/2024	Tecnologia	C (baixo)	Baixa	5, 8, 16
Colmeia ³	Venture III	03/2024	Tecnologia	C (baixo)	Baixa	5, 8, 16
Grupo Zelo	Growth IV	09/2020	Serviços especializados	B (médio)	Moderada	4, 5, 8, 10, 13, 16
Hospital Care	Growth IV	06/2017	Saúde	B (médio)	Alta	3, 5, 8, 10, 16
IOA	Growth V	02/2023	Educação	B (médio)	Moderada	4, 5, 8, 16
Leads	Venture III	04/2022	Tecnologia	C (baixo)	Baixa	5, 8, 10, 16
Letrus	Venture III	05/2023	Tecnologia	C (baixo)	Baixa	4, 5, 8, 10, 16
Nelogica	Growth V	12/2020	Tecnologia	C (baixo)	Baixa	4, 5, 8, 10, 16
Plural Care	Growth V	07/2020	Saúde	B (médio)	Moderada	3, 5, 8, 16
Rock Content	Venture III	09/2021	Tecnologia	C (baixo)	Baixa	4, 5, 8, 16
Salus	Growth V	06/2023	Saúde	B (médio)	Moderada	3, 5, 8, 10, 16
Semantix	Growth IV	07/2019	Tecnologia	C (baixo)	Baixa	4, 5, 8, 9, 16
Tembici	Venture III	12/2021	Tecnologia	B (médio)	Baixa	5, 8, 10, 11, 13, 16
TerraZoo	Growth V	02/2022	Varejo	B (médio)	Moderada	5, 8, 16
Vita Hemoterapia	Growth IV	07/2018	Saúde	B (médio)	Moderada	3, 5, 8, 16
Vitru	Growth V	11/2022	Educação	B (médio)	Baixa	4, 5, 8, 10, 16
Vittude	Venture III	09/2022	Tecnologia	C (baixo)	Baixa	3, 5, 8, 16
77Sol	Venture III	02/2023	Tecnologia	C (baixo)	Baixa	5, 7, 8, 9, 11, 13, 16

1 A categorização é realizada na etapa de avaliação/due diligence e tem por base os critérios da Corporação Financeira Internacional (IFC): nível A (impacto socioambiental negativo significativo, irreversível ou sem precedentes), nível B (impacto negativo localizado, reversível e mitigável) e C (impacto negativo inexistente ou mínimo).

2 Atualmente, essa análise integra a avaliação/due diligence ambiental e social realizada por terceiros, mas elaboramos a Política de Engajamento Climático da Crescera e vamos definir a nossa própria materialidade para avaliar as empresas investidas que não passam pela due diligence socioambiental.

3 Passaram a integrar o portfólio da Crescera no primeiro semestre de 2024. A Proffer também se tornou uma de nossas empresas investidas no primeiro semestre de 2024, mas não foi considerada nesta relação porque faz parte do fundo Criatec IV ASG, que detém uma política ESG específica. No segundo semestre de 2024, também foram concluídas as negociações para o investimento na Segware e na NAVA Technology for Business (esta última ainda depende de aprovação do Cade), que também não foram contempladas nesta relação e serão consideradas no próximo relatório.

Desempenho ESG

Na página a seguir, são apresentados os resultados anuais dos indicadores monitorados nas companhias investidas que integram o nosso sistema de gestão ESG. Eram oito empresas em 2021, 13 em 2022 e 18 em 2023.

Portfólio de investidas ¹	
Due Diligence/Assessment socioambiental e de compliance concluído	100%
Plano de ação estruturado e em andamento	100%
Monitoramento ativo de indicadores sociais e de governança	100%
Monitoramento ativo de indicadores ambientais	67%

1 Dados se referem às 18 empresas investidas formalmente incorporadas ao sistema de gestão ESG da Crescera em dezembro de 2023, que representavam 96% dos ativos sob gestão.

Impacto do portfólio



GERAÇÃO DE EMPREGO

34,5 MIL pessoas formalmente empregadas¹

1,4% são pessoas com deficiência¹

5,5% estão no seu primeiro emprego²

1,4% têm mais de 60 anos³

E mais: 805 jovens aprendizes⁴



EDUCAÇÃO

1.385 MILHÃO de estudantes⁵

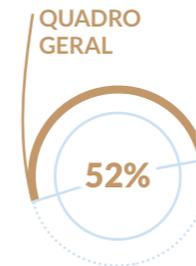
3.080 alunos com bolsas de estudo⁶



SAÚDE

2.930 MILHÕES de atendimentos⁷

presença feminina⁸



satisfação⁹



1 Considera as 18 empresas incluídas no sistema de gestão ESG. Não inclui aprendizes, estagiários e profissionais terceirizados.
 2 Considera 17 empresas do sistema de gestão ESG.
 3 Considera 16 empresas do sistema de gestão ESG.
 4 Considera as 18 empresas do sistema de gestão ESG.
 5 Considera as investidas Allura, Vitru, Letrus, IOA e Nelogica.
 6 Considera as investidas Allura e IOA.
 7 Considera a investida Salus.
 8 Considera as 18 empresas do sistema de gestão ESG, exceto para o Conselho de Administração (17 empresas).
 9 Escala de - 100 a + 100 pontos. Refere-se à média da pontuação individual das empresas do portfólio que monitoram os indicadores: nove empresas (eNPS) e 11 empresas (NPS).

Painel de indicadores

	2021		2022		2023	
	KPI ¹	Escopo ²	KPI ¹	Escopo ²	KPI ¹	Escopo ²
Ambiental³						
Média (%) de resíduos reciclados	21%	4/8	38%	5/13	44%	7/18
Média (%) de resíduos perigosos reciclados	ND	ND	ND	ND	45%	5/18
Média (%) de resíduos não perigosos reciclados	ND	ND	ND	ND	40%	7/18
Consumo médio de água por receita (m ³ /milhão de US\$) ⁴	383,0	6/8	196,7	8/13	8.228,5	11/18
Consumo médio de energia por receita (MWh/milhão de US\$) ⁴	1,3	7/8	1.122,7	10/13	86.724,3	12/18
Social						
Total de colaboradores	22.300	8/8	24.235	13/13	34.524	18/18
Média de acidentes de trabalho por colaborador	0.015	8/8	0.009	13/13	ND	ND
Taxa de frequência de acidentes com afastamento (Incidentes/Horas-homem trabalhadas x 100.000)	ND	ND	ND	ND	3,21	15/18
Taxa de frequência de acidentes sem afastamento (Incidentes/HHT x 100.000)	ND	ND	ND	ND	3,41	15/18
Média (%) de colaboradores mulheres	54%	8/8	48%	13/13	52%	18/18
Média (%) de mulheres em cargos de liderança	48%	8/8	47%	13/13	51%	18/18
Média (%) de colaboradores com deficiência	0,9%	8/8	1,3%	13/13	1,4%	18/18
Média (%) de aprendizes na força de trabalho	1,3%	8/8	1,2%	13/13	1,3%	18/18
Média (%) de colaboradores em primeiro emprego	5,9%	8/8	5,1%	12/13	5,5%	17/18
Média de horas de treinamento por colaborador	6,0	8/8	2,5	9/13	11,0	16/18
Governança						
Empresas (%) com Código de Ética	100%	8/8	92%	13/13	94%	18/18
Empresas (%) com mecanismo de queixas	82%	8/8	81%	11/13	78%	18/18
Percentual de denúncias apuradas e endereçadas	ND	ND	ND	ND	95%	12/18
Empresas (%) com responsável por temas ESG	100%	8/8	92%	12/13	83%	18/18
Empresas (%) com relatório ou política ESG	50%	8/8	58%	12/13	50%	18/18
Média (%) de mulheres em cargos executivos - alta liderança	10%	8/8	17%	13/13	27%	18/18
Média (%) de mulheres no Conselho de Administração	10%	8/8	15%	13/13	20%	17/18
Resultado médio na análise WEP - Princípios de Empoderamento das Mulheres (0-100)	19%	8/8	24%	9/13	27%	10/18

ND: informação não disponível. O indicador começou a ser mensurado ou foi descontinuado em 2023.

1 O cálculo percentual e das médias é feito com base no desempenho médio registrado em dezembro de cada ano pelas empresas que monitoram cada indicador.

2 Empresas que monitoram o indicador/ Total de empresas que integram o sistema de gestão ESG em cada ano.

3 As variações nos resultados dos indicadores ambientais refletem as diferenças de perfil e do total de empresas que monitoram o indicador a cada ano.
4 Com base no valor do dólar em 29 de dezembro de 2023 (R\$ 4,8413).

Exemplos de GERAÇÃO DE VALOR

Os modelos de negócio do BomConsórcio e da Vitru fazem das duas companhias empresas de impacto: enquanto a primeira contribui para a saúde financeira dos brasileiros, a segunda ajuda a endereçar os desafios educacionais do país.

Ambas, no entanto, entendem que precisam fazer mais e trilham, com o apoio da Crescera, suas jornadas de sustentabilidade. Confira mais detalhes a seguir!



O sistema de consórcios existe no Brasil há mais de meio século e apoia pessoas e famílias, especialmente das classes média e baixa, a conquistar a casa ou o carro próprios e a obter recursos para realizar uma reforma, uma viagem ou uma festa de casamento, entre diversos outros produtos e serviços. Segundo dados da Associação Brasileira de Administradoras de Consórcios (ABAC), havia 10,9 milhões de consorciados ativos no país em agosto de 2024.

A jornada de quem ingressa no sistema, que é regulado pelo Banco Central do Brasil, e efetiva os pagamentos até ser contemplado não tem nenhuma dor, mas sempre houve um ponto cego para quem, por qualquer razão, desiste da operação. Negociar essa cota sempre foi um processo informal e sujeito a fraudes e a taxas de desconto abusivas. Para solucionar esse gargalo, nasceu, em 2016, a fintech BomConsórcio, que apostou na oferta de uma plataforma 100% automatizada, confiável e integrada às administradoras parceiras para que titulares desistentes (de cotas ativas ou já canceladas) negociem a sua saída do sistema de forma rápida e justa.

Equipe BomConsórcio. Empresa conquistou o 1º lugar no ranking Melhores Empresas para se Trabalhar na Bahia 2024



Sediada em Salvador (BA), a fintech se tornou uma das empresas investidas do nosso fundo de Venture Capital Criatec II em 2019 e recebeu novo aporte da Crescera em 2021. Em 2019, a empresa acumulava 18 mil transações realizadas, indicador que correspondia a 52 mil em junho de 2024. Naquele ano, eram cerca de R\$ 216 milhões em créditos transferidos para quem desejou ou precisou sair do sistema, valor que saltou para R\$ 759 milhões em 2024.

Inspirar pelo exemplo
“Já estávamos motivados pela capacidade do negócio de

colaborar para a sustentabilidade do próprio setor, já que, ao estruturar essa porta de saída, ajudamos a atrair mais pessoas, que, antes, tinham receio de não conseguir deixar o sistema de consórcios, caso precisassem. Mas, ao estudar de forma mais aprofundada o mercado secundário, logo percebemos como também era amplo o seu potencial de contribuição social”, relembra Jorge Freire, empreendedor desde os 17 anos, fundador e CEO da empresa. De acordo com pesquisas internas, 65% dos clientes usam os recursos que recebem para quitar dívidas, o que faz com

que o BomConsórcio contribua com a saúde financeira de milhares de brasileiros. Segundo a Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC), 28,8% das famílias brasileiras tinham dívidas atrasadas em agosto de 2024.

Para a empresa, a sua contribuição à sociedade pode ser ainda maior e, por isso, ela vem evoluindo em sua jornada

ESG ano após ano. Em 2021, tornou-se a primeira empresa do setor de consórcios a conquistar a certificação B-Corp e, em 2024, foi recertificada. Com uma equipe formada por cerca de 40 colaboradores, o BomConsórcio também é certificado Great Place to Work (GPTW) desde 2019. Outro marco foi a adesão, em 2023, ao Pacto Global da ONU. “Integrar movimentos como esses nos ajuda a ter certeza de que estamos fazendo as coisas corretamente e a identificar oportunidades de melhoria. Também nos aproxima de organizações e

pessoas que compartilham das mesmas crenças”, ressalta Jorge.

No eixo ambiental, além de adotar boas práticas em seus dois escritórios, o BomConsórcio calcula e compensa, desde 2020, as suas emissões de gases de efeito estufa (GEE), o que lhe garante o Selo Carbon Free. A compensação ocorre por meio do plantio de árvores em áreas degradadas da Serra da Mantiqueira.

Um dos próximos passos da empresa é escalar as ações de educação financeira, contribuindo ainda mais para que todos possam ter um futuro financeiro estável e inclusivo.

Todos os avanços ESG são repercutidos nos canais internos de comunicação, no site e nas redes sociais, engajando e servindo de inspiração para colaboradores, parceiros, clientes e até outros players do setor.

“Fomos buscar um investidor que se parecia com a gente e encontramos a Crescera. O alinhamento de princípios, valores e propósito é o primeiro item para uma sociedade dar certo.”

Jorge Freire



SOBRE A EMPRESA



+ de 129 mil cotas negociadas, equivalentes a R\$ 1,86 bilhão em direitos creditórios¹

+ de 52 mil transações concluídas¹

+ de R\$ 759 milhões em créditos transferidos a cotistas desistentes¹

Empresa certificada **B-Corp**

Empresa certificada **GPTW** por seis anos consecutivos

1º lugar no ranking Melhores Empresas para se Trabalhar na Bahia 2024

Selo Carbon Free **102 toneladas** de carbono compensadas com o plantio de 434 árvores (2020 a 2023)

Signatária do **Pacto Global** e compromisso com os **ODS**

Apoiadora do movimento **Capitalismo Consciente Brasil** desde 2020

15 temas materiais de sustentabilidade mapeados

2 relatórios de Sustentabilidade já publicados (ano-base 2022 e ano-base 2023)

¹ Junho de 2024.



A educação é uma importante alavanca de transformação socioeconômica para um indivíduo e sua família e, em um ciclo virtuoso, repercute positivamente para a evolução de toda a sociedade. Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), em 2024, a média salarial de quem concluiu uma graduação era quase três vezes mais alta do que uma pessoa sem ensino superior completo. Salários mais altos significam melhores condições de moradia, saúde e bem-estar, mais dignidade humana e melhores perspectivas para as gerações futuras. Dados da Vitru, líder no mercado de graduação à distância no Brasil e presente também nos segmentos de graduação presencial e educação continuada, vão na mesma direção: mais de 40% de seus alunos que já

trabalham conseguem uma ascensão profissional ao longo da graduação e, entre os que ainda não trabalham, mais de 20% conquistam o seu primeiro emprego ou estágio.

Quando nos referimos à Educação à Distância (EaD) em específico, existe, ainda, uma contribuição direta para a democratização do acesso à educação. O modelo é o escolhido, principalmente, por adultos que o enxergam como uma oportunidade de retomar os estudos – de acordo com dados do Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (Enade) 2022, do Ministério da Educação, a maioria dos alunos que estava concluindo o ensino superior EaD tinha entre 31 e 40 anos, enquanto no ensino presencial a faixa etária média era de 24 anos. O EaD atende também quem precisa de flexibilidade de horários para estudar porque já trabalha e de quem vive em áreas rurais, remotas ou em pequenos municípios sem opções de ensino superior presencial, além de ser um modelo mais vantajoso economicamente, já que os custos com pessoas e infraestrutura são muito mais baixos em um curso EaD.

Primeira instituição de ensino superior (IES) da Vitru, a Uniasselvi tem mais de 25 anos de história





A Unicesumar passou a fazer parte da Vitru em 2022, mesmo ano em que a companhia começou a fortalecer a sua atuação ESG

Para potencializar o impacto positivo que o seu modelo de negócio gera por si só, a Vitru decidiu dar ainda mais atenção à agenda de sustentabilidade a partir de 2022, mesmo ano em que a companhia, até então controladora da Uniasselvi, recebeu o aval do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade) para comprar a Unicesumar e se tornou uma das investidas do fundo de Private Equity Growth V. “Chegamos a uma época em que os temas ESG não podem mais ser acessórios, eles precisam estar profundamente ligados à estratégia do negócio”, ressalta Claudia Pagnano, conselheira independente da Vitru desde 2020.

Ainda em 2022, foi instituído o Comitê ESG, instância vinculada ao Conselho de Administração e do qual Claudia e a COO e ESG Manager da Crescera participam. Com o comitê instalado, foram estabelecidos processos e métricas e definidas as prioridades de atuação.

Um trabalho que está apenas começando

Alavancar o tema de diversidade, equidade e inclusão foi uma das primeiras missões do comitê. A Vitru possui 62,5% de mulheres em seu quadro geral, formado por mais de 10,5 mil colaboradores, mas a representatividade feminina ainda é um pouco

desproporcional nas posições de liderança – nos cargos de gerência, 61% eram ocupados por mulheres em junho de 2024, mas, dos 25 cargos de diretoria, apenas cinco (20%) eram exercidos por mulheres. “Criamos um programa de mentoria para apoiar nossas colaboradoras a alcançar e se sustentar nos espaços de poder”, afirma Claudia, que foi a primeira conselheira mulher da Vitru e é uma das fundadoras da Women Corporate Directors (WCD) no Brasil, entidade sem fins lucrativos que advoga pela participação feminina em Conselhos de Administração. A empresa também começou a olhar para outros recortes dessa pauta para aumentar o número de negros e de pessoas com deficiência na equipe. “Já obtivemos um crescimento dos grupos sub-representados, mas ainda há muito a evoluir”, sinaliza.



“Enxergo na Crescera uma legítima intenção de fazer da Vitru uma empresa cada vez melhor, uma empresa que realmente faça uma transformação social no país.”

Claudia Pagnano

As boas práticas de governança são outro foco da companhia. Além de representantes dos quatro fundos investidores e de uma das famílias fundadoras, a atual composição do Conselho de Administração conta com três membros independentes, escolhidos com base em uma matriz de competências. Com ações negociadas desde 2020 na bolsa de valores Nasdaq, dos Estados Unidos, a Vitru concluiu o processo de migração para a B3 em junho de 2024, passando a integrar o Novo Mercado, segmento que exige das empresas listadas a adesão aos mais altos padrões de governança corporativa e transparência.

O agravamento das mudanças climáticas e a busca por mais eficiência no uso de recursos naturais são outros temas que ganham cada vez mais relevância internamente. Como explica Claudia, o primeiro passo será estender o monitoramento de indicadores ambientais, como consumo de energia e de água, aos polos educacionais geridos por parceiros. A Vitru também quer aprimorar a sua gestão ambiental a partir de uma perspectiva de dupla materialidade, entendendo o quanto a empresa e o seu ecossistema impactam o meio ambiente e mapeando os riscos a que ela está exposta em função do agravamento das mudanças climáticas e de outros desafios ambientais.



SOBRE A EMPRESA

945,6 mil alunos
97,6% no ensino à distância¹

2.515 polos de educação
à distância¹

+ de 700 cursos (graduação, pós-graduação, técnicos e profissionalizantes)¹

10.559 colaboradores¹

R\$ 1,1 bilhão de receita líquida¹ (+ 11,9% versus o mesmo período do ano anterior)

Integrante do segmento **Novo Mercado**, da B3, desde junho de 2024

3ª posição no prêmio Valor Inovação 2024 – categoria Educação, do jornal *Valor Econômico*

4ª posição na edição 2024 do ranking Valor 1000 – categoria Educação, do jornal *Valor Econômico*

5ª posição no ranking World’s Top EdTech Companies of 2024, da revista *Time* e da plataforma global de dados Statista

Selo IASE 2024 para Uniasselvi e Unicesumar pelo compromisso com a empregabilidade dos alunos egressos, iniciativa da Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior (ABMES) e da consultoria Symplicity

10 temas materiais de sustentabilidade mapeados

Relatórios de Sustentabilidade publicados desde 2021 (ano-base 2020)

¹ Primeiro semestre de 2024.

Sumário de CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	A Crescera Partners S.A. relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 com base nas normas GRI.	
GRI 1 utilizada	GRI 1: Fundamentos 2021	
Norma GRI	Conteúdo	Localização
GRI 2: Conteúdos gerais	2-1 Detalhes da organização	O nome jurídico é Crescera Partners S.A. As demais informações são detalhadas na página 9.
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 3 Para mais informações, consulte os Formulários de Referência das empresas no site: crescera.com/compliance/
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 3 O Relatório ESG é publicado anualmente; a edição 2023 é de dezembro de 2024.
	2-4 Reformulações de informações	Não houve.
	2-5 Verificação externa	Os indicadores GRI não foram submetidos a verificação externa.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 9, 11, 13 Segundo o Global Industry Classification Standard (GICS), as atividades da Crescera se concentram no segmento Financeiro (40), sub-setor Gestão de Ativos e Bancos de Custódia (40203010). Não houve mudanças significativas nas atividades realizadas, na cadeia de valor e nos relacionamentos de negócios.
	2-7 Empregados	Página 13
	2-8 Trabalhadores não empregados	Página 13
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página 14
	2-15 Conflitos de interesse	Página 15
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 4
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Página 15

Sumário de CONTEÚDOS SASB

Padrões SASB – Gestão de ativos e bancos de custódia		
Tema	Identificação Métrica	Resposta Página
Informação transparente e aconselhamento justo aos clientes	FN-AC-270a.1 Total e percentual de colaboradores com histórico de investigações relacionadas a investimentos, reclamações iniciadas por consumidores, litígios civis privados ou outros procedimentos regulatórios	Nenhum. A área de Compliance é responsável por verificar e enviar à CVM (Comissão de Valores Mobiliários) todos os formulários aplicáveis relacionados aos seus colaboradores com essas informações ¹ .
	FN-AC-270a.2 Total de perdas monetárias resultantes de procedimentos legais relacionados à comunicação e ao marketing de produtos financeiros para clientes novos e recorrentes	Não houve.
	FN-AC-270a.3 Descrição da abordagem para informar os clientes sobre produtos e serviços	<p>A Crescera conta com uma pessoa dedicada às atividades de Relações com Investidores, que fornece informações precisas aos investidores e gerencia os assuntos corporativos.</p> <p>Além de receberem relatórios periódicos com atualizações detalhadas sobre as empresas do portfólio, os investidores privados e institucionais também são convidados a participar de reuniões trimestrais online nas quais as equipes de gestão apresentam os avanços e desafios enfrentados durante o período de investimento.</p> <p>A empresa também realiza anualmente o Investor's Day, durante o qual fornece informações detalhadas aos investidores sobre todas as empresas investidas.</p> <p>Adicionalmente, o Portal do Investidor divulga dados financeiros específicos que podem ser consultados a qualquer momento, e o site da empresa divulga os diversos canais de comunicação da empresa que recebem comunicações de qualquer interessado. O Canal de Denúncias acolhe preocupações, reclamações, relatos de condutas suspeitas ou casos de violação ao Código de Ética e Conduta, a políticas internas ou à legislação vigente. Além disso, a empresa conta com um canal específico de comunicação com o Encarregado de Proteção de Dados (DPO) e o Canal de Atendimento, voltado aos demais contatos. Além dos esforços internos para promover nossos produtos e serviços, contamos com parceiros confiáveis que anunciam em plataformas e canais próprios, em conformidade com os regulamentos e de acordo com as diretrizes de marketing e publicidade.</p>

¹ A resposta considera as organizações brasileiras equivalentes à SEC (Securities and Exchange Commission (SEC) e à FINRA (Financial Industry Regulatory Authority), autoridades dos Estados Unidos previstas no indicador.

Padrões SASB – Gestão de ativos e bancos de custódia		
Tema	Identificação Métrica	Resposta Página
Diversidade e inclusão de colaboradores	FN-AC-330a.1 Participação (%) de gênero e raça/etnia em cargos executivos, na liderança/gerência não executiva, profissionais e outros colaboradores	Página 13 A Crescera não monitora indicadores de cor/raça/etnia. A companhia conta com a certificação Women on Board (WOB) e promove medidas de igualdade de gênero em suas investidas.
	FN-AC-410a.1 Total de ativos sob gestão, divididos por classe, nos quais a triagem e o investimeto incorpora temas ESG e de sustentabilidade	Página 33
Incorporação de fatores ambientais, sociais e de governança (ESG) na assessoria e gestão de investimentos	FN-AC-410a.2 Descrição da abordagem para incorporar fatores ESG em processos e estratégias de investimento ou gestão de patrimônio	Páginas 24, 26
	FN-AC-410a.3 Descrição das políticas e procedimentos de votação por procuração e contratação de investimentos	Páginas 24, 26
Ética de negócios	FN-AC-510a.1 Total de perdas monetárias resultantes processos judiciais relacionados a fraudes, uso de informação privilegiada, trustee, concorrência desleal, manipulação de mercado, negligência ou outras leis e regulamentos do setor financeiro	Não houve.
	FN-AC-510a.2 Descrição das políticas e procedimentos relacionados a denúncias	Página 15
Métricas de atividades	FN-AC-000.A Total de ativos sob gestão	Página 16

Informações CORPORATIVAS E CRÉDITOS



www.crescera.com
contato@crescera.com
+55 (21) 3687-1500
+55 (11) 4040-4968



escritórios

RIO DE JANEIRO

Rua Aníbal Mendonça, 27 - 2º andar
Ipanema - Rio de Janeiro - RJ - Brasil
CEP: 22410-050

SÃO PAULO

Rua Joaquim Floriano, 72 - 18º andar
Itaim Bibi - São Paulo - SP - Brasil
CEP: 04534-000

sobre o relatório

COORDENAÇÃO GERAL

Equipe ESG

CONSULTORIA ESG, REDAÇÃO E DESIGN

Conecta Conteúdo e Sustentabilidade

FOTOGRAFIA

Flavia Martins
Banco de Imagens Bom Consórcio
Banco de Imagens Vitru
Arquivo pessoal Claudia Pagnano